

2025 - 2026

RAPPORT D'ACTIVITÉS



FONDATION
CRHA

AUJOURD'HUI POUR DEMAIN

AMÉLIOREZ VOTRE
NAVIGATION À L'AIDE
DES FONCTIONS
SUIVANTES :

-  Retour à la table
des matières
-  Page précédente
et page suivante

AUJOURD'HUI
POUR DEMAIN

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION DE LA FONDATION CRHA	4
MOT DU PRÉSIDENT	5
PROGRAMME DE BOURSES	6
Appuyer la relève étudiante au moyen de bourses universitaires	7
Les bourses universitaires	
Prix des associations et des représentants universitaires	
Répartitions des bourses universitaires et récipiendaires des bourses universitaires	
Appuyer la relève nouvellement diplômée	10
Cohorte Jeunes professionnels	
Les bourses Mentorat	
Appuyer la recherche et l'innovation	12
Répartition des bourses de recherche	
Témoignages de nos boursières et boursiers 2025-2026	14
REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES DES PROGRAMMES DES BOURSES	16
FINANCEMENT DE LA FONDATION	17
Dons reçus	17
Reconnaissons nos généreux donateurs	17
Donateurs CRHA CRIA	
Dons d'entreprise et d'organisation	
Activités de financement	21
Les webinaires Science RH	
Conseil d'administration 2025-2026	22
Équipe de la Fondation et bénévoles	23

PRÉSENTATION DE LA FONDATION CRHA

La Fondation CRHA a pour mission de contribuer à l'avancement de l'éducation et des connaissances dans le domaine des ressources humaines et des relations industrielles.

En mobilisant la générosité de ses donateurs, la Fondation :

Appuie la relève universitaire prometteuse et engagée

Soutient et diffuse la recherche pour anticiper l'évolution du monde du travail

Favorise l'innovation

LES VALEURS DE LA FONDATION

Dynamisme
Collaboration
Persévérance

Conjointement avec les valeurs de l'Ordre :

Intégrité, ouverture,
excellence et innovation

PRINCIPES D'ACTION



Valoriser



Connecter



Progresser

MOT DU PRÉSIDENT

Je suis très heureux d'avoir renouvelé mon mandat à la présidence de la Fondation pour une dernière année. Soutenir la relève et contribuer au développement de la prochaine génération de professionnelles et professionnels des ressources humaines demeurent une source constante d'énergie et de motivation. Observer, année après année, l'évolution de la profession ainsi que l'innovation issue des projets de recherche soutenus par la Fondation représente également une grande fierté et témoigne concrètement de la portée de notre mission.

C'est dans cet esprit de continuité et d'engagement que je souhaite souligner la contribution des membres du conseil d'administration, qui soutiennent ces projets porteurs.

Je souhaite d'abord remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration qui poursuivent leur engagement : Isabelle Oliva, CRHA, Noémi Forget, CRHA et Sophia Nardelli, CRHA. Leur contribution continue est essentielle à la réalisation de nos priorités et au rayonnement de nos actions.

Je tiens également à souligner la contribution de Marc-Olivier Allard, CRIA, qui quitte le conseil d'administration tout en restant investi au sein du conseil d'administration de l'Ordre et de plusieurs comités. Nous le remercions sincèrement pour sa contribution et son engagement au cours des dernières années.

Je souhaite également exprimer toute notre reconnaissance à Katy Langlais, CRHA, pour ses nombreuses années d'engagement et sa contribution soutenue à la Fondation. Son dévouement exceptionnel, sa générosité ainsi que sa présence constante au fil des ans ont profondément marqué notre organisation et contribué à son évolution. Nous lui adressons nos plus sincères remerciements et lui souhaitons le meilleur pour la suite.

Au cours des dernières années, nous avons accordé une attention particulière à l'évolution de notre cadre de gouvernance afin d'assurer la continuité et la stabilité de nos actions. Cette base solide nous permet aujourd'hui de poursuivre pleinement notre mission et de seconder les efforts de l'Ordre pour accroître sa notoriété dans le milieu universitaire et dans le monde des affaires.

Enfin, la réalisation de notre mission ne pourrait être possible sans l'appui des CRHA | CRIA qui contribuent, année après année, à leur Fondation lors du renouvellement de leur inscription au tableau de l'Ordre. Un geste simple, mais qui a un effet direct sur la pérennité et la pertinence de nos pratiques pour les générations futures. Sans oublier l'apport inestimable de nos partenaires corporatifs qui, par leur appui, contribuent au soutien et à la continuité de notre mission.

Grâce à vous tous, ce sont 44 visages de la relève en RH | RI qui ont reçu une bourse universitaire afin de les épauler dans leur parcours. Ce sont également deux projets de recherche qui ont pu recevoir un soutien financier afin de poursuivre leurs travaux sur des sujets novateurs liés à l'avenir de notre profession.

Pour encore bien longtemps, la Fondation CRHA continuera d'avancer avec vous et pour vous, vers un avenir humain et une profession au cœur des transformations du monde du travail.

Jean Stephan Canton, CRHA

Président du conseil d'administration
de la Fondation CRHA





PROGRAMME DES BOURSES

Si la profession est aujourd’hui aussi dynamique, c’est parce que les jeunes professionnelles et professionnels de demain y insufflent leur créativité, leur détermination et leur motivation. C’est avec beaucoup d’enthousiasme que la Fondation CRHA les soutient chaque année afin de les accompagner dès le début de leur carrière.

Grâce aux programmes de bourses, la Fondation souhaite reconnaître et valoriser l’excellence et l’engagement social de ces étudiantes et étudiants en les soutenant financièrement.

À nouveau cette année, un intérêt marqué a été constaté pour l’ensemble des bourses universitaires, récoltant plus de 220 candidatures et témoignant de la pertinence et du soutien qu’apportent ces bourses aux universitaires.

La Fondation soutient également chaque année des professeures et professeurs ainsi que des chercheuses et chercheurs universitaires dans des travaux de recherche liés aux enjeux et à la gestion des ressources humaines et des relations industrielles.

Grâce à son programme de bourses de recherche, la Fondation fait avancer les connaissances relatives aux préoccupations contemporaines des professionnelles et professionnels RH | RI et soutient les travaux visant à trouver des solutions et des approches ayant un véritable effet sur le monde du travail.

APPUYER LA RELÈVE ÉTUDIANTE AU MOYEN DE BOURSES UNIVERSITAIRES

BOURSES D’EXCELLENCE

Les bourses d’excellence sont accordées à des étudiantes et étudiants qui se distinguent par l’excellence de leur dossier académique, leur motivation et leur aspiration à devenir des professionnelles et professionnels d’avant-garde, ainsi que par leur engagement universitaire remarquable.

BOURSES D’ENGAGEMENT

Les bourses d’engagement sont accordées à des étudiantes et étudiants qui se distinguent par leur engagement social, communautaire ou humanitaire remarquable, et qui consacrent du temps et de l’énergie à un projet ou une organisation qui leur tient à cœur.

BOURSE DE RETOUR AUX ÉTUDES

Les bourses de retour aux études sont accordées à des personnes qui optent pour un retour aux études afin d’entreprendre ou de terminer des études universitaires dans un domaine menant au titre de CRHA | CRIA.

BOURSES MENTORAT

Les bourses Mentorat sont accordées à des étudiantes et étudiants qui sont en voie de terminer leur parcours universitaire. Les bourses s’assortissent d’au moins deux rencontres avec une personne mentore portant le titre de CRHA | CRIA.

BOURSES ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Consciente des enjeux importants liés à l’équité, à la diversité et à l’inclusion, la Fondation a créé une nouvelle catégorie de bourses il y quelques années. Elle entend ainsi soutenir et mettre en valeur des étudiantes et étudiants dont le parcours est inspirant, qui sont issus de la diversité et qui ont fait preuve de détermination dans leur parcours académique ou personnel. Elle tient également à mettre en valeur celles et ceux qui, par leurs actions et initiatives, contribuent à lutter contre toute forme d’inégalité.

PRIX DES ASSOCIATIONS ET DES REPRÉSENTANTS UNIVERSITAIRES

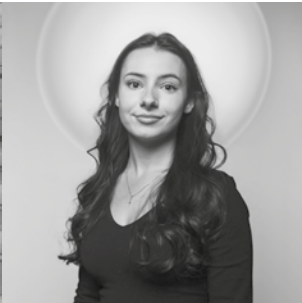
Grâce, entre autres, aux contributions des employées et employés de l’Ordre, ces prix sont remis à des étudiantes, des étudiants et des associations étudiantes qui se démarquent particulièrement en tant que représentants de l’Ordre. Ils contribuent ainsi à développer et à entretenir les relations entre l’Ordre et la communauté étudiante. Le montant de cette bourse s’élève à 3 000 \$.

Cette année, trois bourses ont été remises à :



HEC Montréal
(le comité GRH)

1 000 \$



L’Université du Québec
à Montréal
(Anabel Pasqua Moreau)

1 000 \$



L’Université du Québec
à Chicoutimi
(Jérémie Bassard)

1 000 \$

BOURSES GHISLAIN-DUFOUR

Les bourses Ghislain-Dufour sont accordées à des étudiantes et étudiants à la maîtrise en relations industrielles ou en ressources humaines. Elles sont attribuées par le Conseil du patronat du Québec, en collaboration avec la Fondation CRHA.

Les trois récipiendaires de cette année étaient :

Frédérique Gauthier, étudiante à la maîtrise en gestion des personnes en milieu de travail à l’Université du Québec à Rimouski. Son mémoire de maîtrise porte sur les pratiques de formation et de développement des compétences mises en œuvre lors de transitions professionnelles et à leurs répercussions psychologiques.



Ève Niquette, étudiante à la maîtrise en intervention et changement organisationnel à l’Université de Sherbrooke. Son mémoire de maîtrise porte sur l’essor de l’usage des outils d’analytique RH en organisation.



Sarah Prud’homme, CRHA, étudiante à la maîtrise en relations industrielles à l’Université de Montréal. Son mémoire de maîtrise porte sur les travailleuses et travailleurs sur le spectre de l’autisme évoluant en milieu corporatif, plus précisément sur les facteurs pouvant favoriser leur maintien en emploi.



RÉPARTITION DES BOURSES UNIVERSITAIRES 2025-2026

Nada Ziat
Nicolas Hogue
Valérie Lemay
Sébastien Turgeon
Félix Péloquin
Zacharie Ross
Éloïse Beaulieu
Matisse Marcoux-Brochu
Geneviève Lapointe
Marie-Anne Ouellet
Maurane Lacroix
Romane Saito
Ève-Sophie Bouvier
Ariane Melo
Charlotte Lafontaine
Christine Plante
Magalie Paquette
Emily Oliveira-Raposo
Fabienne Revolus
Stéphanie Boudreau



Ibrahim Achabab
Isabelle Mainville
Anne-Èva Soucy



Steffi Jacques
David Bourgeois
Annick Chouinard



Jean Adrien Lorcha
Mary Sultanem
Ndeye Yacine Sow



REMISE DES BOURSES UNIVERSITAIRES

Dans un souci d’accessibilité pour les étudiantes et étudiants provenant de régions plus éloignées, nous avons célébré virtuellement la remise des bourses le 27 avril ainsi que les 4 et 7 mai 2026. Ces moments ont encore une fois donné lieu à des rencontres stimulantes, ponctuées de discussions stimulantes avec les récipiendaires.

Total

58 500 \$

LES BOURSES MENTORAT

Soucieux de partager leur passion de la profession au sein d’une initiative de jumelage avec des finissantes et finissants d’un programme en ressources humaines ou en relations industrielles, 15 mentores et mentors ont répondu cette année à notre appel. Nous les remercions chaleureusement de leur précieuse contribution !

Voici les dyades pour l’année 2026 :

Kassandre Paul, étudiante à l’Université du Québec à Rimouski.
Mentore : Annie de Bellefeuille, CRHA, coach professionnelle et consultante en DO et GRH Abeb services-conseils.

Elvine Fabiola Djougoum Mbiandam, étudiante à l’ÉNAP.
Mentore : Carolina Castro, CRHA, cofondatrice, stratège organisationnelle et coach exécutive, Hodyss Évolution.

Aïcha Boudjerada, étudiante à HEC Montréal.
Mentore : Catherine Ricard, CRHA, conseillère en apprentissage et développement des compétences, iA Groupe financier.

Myriam St-Laurent, étudiante à l’Université du Québec à Montréal.
Mentor : Dimitri Girier, CRHA, chef, Apprentissage, développement et inclusion, Université de Montréal.

Matis Rivard, étudiant à l’Université du Montréal.
Mentor : Jonathan Camiré, CRIA, directeur, Gestion du changement et design organisationnel, iA Groupe financier.

Daphnée Simard, étudiante à l’Université TELUQ.
Mentor : Jorj Hélou, CRHA, éveilleur de leadership, Leader Zone.

Nisheeka Ayassamy, étudiante à HEC Montréal.
Mentore : Manon Poirier, CRHA, directrice générale, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Lia Mejuia Perrotta, étudiante à HEC Montréal.
Mentor : Mario Côté, CRHA, Distinction Fellow, président, Gestion-conseil Mario Côté.

Alexandra Deland, étudiante à l’Université de Sherbrooke.
Mentor : Martin Dubé, CRHA, Distinction Fellow, chargé d’enseignement à l’Université Laval et confondateur Go RH.

Élodie Turenne, étudiante à HEC Montréal.
Mentore : Michèle Parent, CRHA, retraitée.

Élisabeth Caissy, étudiante à l’Université Laval.
Mentore : Pascale Côté, CRHA, vice-présidente, Partenariat au leadership et culture chez Beneva.

Charlotte Larrivée, étudiante à l’Université de Sherbrooke.
Mentor : Philippe de Villers, CRHA, directeur des affaires RH chez Olymel.

Ève Niquette, étudiante à l’Université de Sherbrooke.
Mentor : Philippe Mast, CRHA, Distinction Fellow, président et cofondateur Corto.rev.

Lory Han Lévesque, étudiante à HEC Montréal.
Mentore : Sophia Nardelli, CRHA, vice-présidente RH chez Bain Magique.

Tifany Ama Carla N’Dakon, étudiante à l’Université du Québec à Montréal.
Mentore : Tania Saba, CRHA, titulaire de la Chaire BMO en diversité et gouvernance, professeur titulaire à l’Université de Montréal.

APPUYER LA RELÈVE NOUVELLEMENT DIPLÔMÉE

COHORTE JEUNES PROFESSIONNELS

Cette initiative annuelle permet à huit jeunes professionnelles et professionnels inscrits au tableau de l’Ordre depuis moins de trois ans d’enrichir leurs compétences et d’étendre leur réseau professionnel en participant au congrès de l’Ordre, lequel est le plus grand rassemblement de la communauté RH au Québec. Ainsi, les 30 septembre et 1^{er} octobre, huit CRHA | CRIA nouvellement diplômés ont pu participer gratuitement au Congrès RH où ils ont vécu une expérience personnalisée et enrichissante.

Les huit participants et participantes à la cohorte étaient:

Alicia Côté, CRIA, conseillère aux ressources humaines – expérience employé, Fromagerie Bergeron Inc.

Antoine St-Roch, CRHA, coordonnateur en ressources humaines, Sports Montréal.

Marianne Kiolet-Colmon, CRHA, stagiaire en développement organisationnel et formation à la Ville de Longueuil.

Émile Dostie, CRHA, conseiller, Raymond Chabot Grant Thornton.

Félicité Amanda Embolo Ngono, CRHA, coordonnatrice de support aux projets, Hatch.

Munguahana Namegabe, CRIA, conseillère en rémunération, ministère de la Défense nationale.

Sandrine Futin, CRHA, étudiante en ressources humaines, Agence d’évaluation d’impact du Canada.

Valérie Mainville, CRHA, agente de la gestion du personnel – Acquisition de talents, CISSS de la Montérégie-Ouest.



PROGRAMME DES BOURSES DE RECHERCHE

SOUTIEN À LA RECHERCHE

La Fondation CRHA soutient la recherche scientifique en gestion des ressources humaines et des relations industrielles de diverses façons dans le but de contribuer à son essor et d'accroître son influence sur la pratique RH.

BOURSES DE RECHERCHE EN RH | RI

Deux bourses d'un montant maximal de 15 000 \$ chacune sont offertes pour financer des projets de recherche portant sur des thématiques prioritaires en ressources humaines et en relations industrielles, et permettant d'améliorer les connaissances dans ces domaines.



2^e bourse

RÉCIPIENDAIRES ET DESCRIPTIONS DU PROJET DE RECHERCHE

1^{ère} bourse

Équipe de recherche dirigée par Sondes Turki, CRHA

Professeure, Organisation et ressources humaines, École des sciences de la gestion, UQAM



TITRE DU PROJET DE RECHERCHE :

« GOUVERNER LE CAPITAL HUMAIN » : EXPLORATION DE LA NATURE ET DE L'ÉTENDUE DE LA CONTRIBUTION DES PROFESSIONNELS RH

Cette recherche vise à documenter la contribution des professionnels des ressources humaines, notamment les membres de l'Ordre des CRHA au Québec et les CRHA | CRIA ou CRHP au Canada, au sein des conseils d'administration. Elle permettra de dresser un portrait de leur présence, de synthétiser les connaissances actuelles et d'analyser concrètement les rôles et les contributions qu'ils exercent en matière de gouvernance.

Équipe de recherche dirigée par Julie Levesque-Côté, CRHA

Professeure au Département de gestion des ressources humaines à l'Université du Québec à Trois-Rivières et professeure en comportement organisationnel au Département de gestion des ressources humaines à l'École de gestion de l'UQTR

Équipe composée de :

Stéphanie Austin, CRHA,

professeure titulaire, Département de gestion des ressources humaines, Université du Québec à Trois-Rivières

Chloé Fortin-Bergeron, CRHA,

professeure, Département de gestion des ressources humaines, Université du Québec à Trois-Rivières



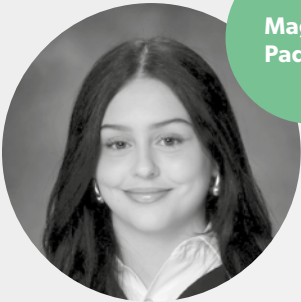
TITRE DU PROJET DE RECHERCHE :

QUAND LE LEADERSHIP NE SUFFIT PAS : LE RÔLE DES PRATIQUES RH AXÉES SUR LES FORCES DANS LE SOUTIEN À L'ENGAGEMENT AU TRAVAIL

Ancré dans les milieux de travail québécois, le projet examinera dans quelle mesure les pratiques organisationnelles de reconnaissance et de développement des talents modèrent la relation entre le leadership authentique et l'utilisation des forces, et si cette dynamique contribue, en retour, à un engagement plus soutenu au travail. Les résultats de cette recherche fourniront aux professionnels et professionnelles RH des repères concrets pour orienter leurs décisions en matière de développement du leadership et de structuration des pratiques organisationnelles.

TÉMOIGNAGES DE NOS BOURSIÈRES ET BOURSIERS 2025-2026

« Recevoir la bourse d'excellence de la Fondation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés me rend vraiment fière et reconnaissante. Merci sincèrement à la Fondation pour ce soutien, qui arrive à un moment important alors que je débute dans le milieu professionnel. Dans un contexte où les technologies évoluent très rapidement, il devient plus difficile de se démarquer, et cette bourse m'aide concrètement à le faire en valorisant mon parcours et mes efforts. Elle me donne aussi encore plus de motivation à poursuivre en ressources humaines, un domaine qui me passionne, et à continuer de placer l'humain au cœur des organisations. Je suis honorée de pouvoir contribuer, à mon niveau, à bâtir des milieux de travail plus humains et plus sains. Merci ! »



Magalie Paquette

Lauréate d'une bourse d'Excellence 2026

« Je suis profondément reconnaissant envers la Fondation CRHA pour cette distinction, qui représente bien plus qu'une reconnaissance académique : elle constitue un levier important de motivation et de progression dans mon parcours personnel et professionnel. Mon cheminement m'a amené à relever plusieurs défis, notamment celui de concilier les études, le travail et mes responsabilités familiales en tant que père de deux jeunes enfants. Cette réalité renforce chaque jour ma discipline, ma persévérance et ma volonté de bâtir un avenir porteur de stabilité et d'impact. À travers cette reconnaissance, la Fondation CRHA démontre concrètement son engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion, en valorisant des parcours marqués par la résilience et le dépassement de soi. Je suis honoré de faire partie des lauréats et remercie sincèrement la Fondation pour sa confiance et son soutien. »



Nada Ziat

Lauréate d'une bourse d'Excellence 2026

« Je suis très honorée d'avoir été sélectionnée comme récipiendaire d'une des bourses d'excellence de la Fondation CRHA pour l'année 2026. Cette reconnaissance représente pour moi une grande source de motivation et m'encourage à poursuivre mes études en relations industrielles avec engagement, détermination et rigueur. De plus, cette bourse me permettra de continuer à m'impliquer activement au sein de ma communauté étudiante à l'Université de Montréal et de redonner à ma façon. Je remercie sincèrement la Fondation pour son soutien et son immense générosité ! »



Jean Adrien Lorcha

Lauréat d'une bourse Équité, diversité et inclusion 2026

« Je remercie sincèrement la Fondation CRHA pour l'octroi de cette bourse d'excellence. Elle arrive à un moment exigeant de mon parcours, alors que la rédaction de mon mémoire demande une attention régulière et beaucoup d'énergie. Cette bourse est un moteur qui me permet d'avancer. C'est une source de motivation, d'encouragement et de soutien. Mon retour aux études, dans le cadre d'une réorientation de carrière, comporte des défis financiers importants, que ce soutien contribue à alléger. Je suis fière que mes résultats scolaires soient reconnus et, avec votre appui, je sens que je me rapproche de mon objectif d'améliorer les conditions de travail et de défendre les droits des travailleurs. »



Valérie Lemay

Lauréate d'une bourse d'Excellence 2026



Christine Plante

Lauréate d'une bourse d'Excellence 2026

« Je suis d'avis qu'à certains moments de la vie, il faut savoir prendre un moment de pause. S'arrêter un instant pour se poser les bonnes questions. « Qu'est-ce qui m'habite ? » Le domaine des ressources humaines s'est rapidement imposé comme réponse. Cependant, retourner aux études est une décision qui amène son lot d'émotions fortes et d'insécurité. À 36 ans, quitter un emploi stable afin de découvrir un nouveau domaine est un luxe, soyons honnêtes. L'obtention de cette bourse de la part de la Fondation CRHA représente bien entendu un solide coup de pouce financier, m'accordant le temps nécessaire pour me donner plus entièrement à cette réorientation. Mais surtout, cette bourse vient confirmer que cette grande décision était la bonne. Mille fois merci à la Fondation CRHA pour cette aide précieuse ! »

« Je tiens à remercier sincèrement la Fondation de l'Ordre des CRHA pour l'attribution de cette bourse. Cette reconnaissance revêt une signification particulière pour moi, puisqu'elle souligne à la fois mon parcours académique, mon engagement professionnel ainsi que mon implication dans le développement socioéconomique régional. L'obtention de cette bourse représente un encouragement important dans la poursuite de mes objectifs professionnels et académiques. Elle vient également renforcer ma volonté de continuer à promouvoir, à travers mon parcours et mes implications, des pratiques de gestion humaines, cohérentes et mobilisatrices au sein des organisations. Merci à la Fondation CRHA pour sa confiance et pour son soutien envers le développement de la profession. »



David Bourgeois

Lauréat d'une bourse de Retour aux études 2026

« C'est un honneur pour moi d'avoir été sélectionnée comme lauréate d'une bourse d'engagement de la Fondation CRHA. Impliquée depuis de nombreuses années dans ma communauté, cette bourse me motive à faire évoluer mon engagement vers la réalisation de projets à plus grande portée. Cette reconnaissance m'encourage également à continuer d'aligner mes implications bénévoles avec les valeurs profondément humaines véhiculées par la Fondation CRHA. Je remercie sincèrement la Fondation de croire en mon potentiel de jeune leader et d'investir dans mon parcours personnel et professionnel. »



Anne-Èva Soucy

Lauréate d'une bourse d'Engagement 2026

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES DES BOURSES

NOUS REMERCIONS CHALEUREUSEMENT NOS PARTENAIRES ET COMMANDITAIRES
POUR LEURS CONTRIBUTIONS AUX BOURSES UNIVERSITAIRES :



FONDS
de solidarité FTQ

Bourses d'excellence



iA
Groupe financier

Bourses Mentorat



gorh^{MC}

Bourses Mentorat



Université
de Montréal

Bourses Mentorat

Nous remercions sincèrement les mentores
et mentors qui ont accepté de s'engager
personnellement comme partenaires de cette
bourse. Nous sommes très reconnaissants de leur
engagement auprès de la relève.

Un merci également à iA Groupe financier,
Beneva, Go RH et l'Université de Montréal pour
leurs mentors respectifs. Nous sommes fiers de
ces partenariats qui nous permettent d'offrir ces
bourses à un plus grand nombre de CRHA | CRIA
de demain. **Merci!**

FINANCEMENT DE LA FONDATION CRHA

57 446 \$
Total des dons reçus
au cours de l'année
2025-2026

RECONNAISSONS NOS GÉNÉREUX DONATEURS

DONATEURS CRHA | CRIA
Montant des dons : 24 321 \$

Il y a plus de dix ans, la Fondation lançait un appel aux CRHA | CRIA afin de les inviter à appuyer la relève et soutenir la recherche. À cette époque, 156 CRHA | CRIA répondaient à notre appel. Aujourd'hui, près de 1 000 CRHA | CRIA s'engagent chaque année et c'est avec émotion que nous constatons que notre mission rejoint autant les professionnelles et professionnels RH de grande expérience, que les CRHA | CRIA qui font leurs premiers pas dans la pratique professionnelle. Merci d'appuyer notre mission !

Le tableau qui suit fait état des dons cumulatifs de 250 \$ et plus versés depuis la mise sur pied de la Fondation.



LEADERS | 2 500 \$ ET +

Philippe De Villers, CRHA
Dimitri Girier, CRHA
Michèle Parent, CRHA

AMBASSADEURS | 1 000 \$ À 2 499 \$

Stéphane Blanchette, CRHA
Denise Charlebois, CRHA
Alain Desgagné, CRHA, Distinction Fellow
Martin Dubé, CRHA, Distinction Fellow
France Dufresne, CRIA, Distinction Fellow
Serge Labelle
Sylvie St-Onge, CRHA, Distinction Fellow
Liette Vigneault, CRHA

PARTENAIRES | 500 \$ À 999 \$

Judith Allard, CRHA
Benoît Auclair, CRHA
Simon Deschamps, CRHA

AMIS | 250 \$ À 499 \$

Fayçal Aroub, CRHA
Rémi Asselin, CRHA
Joëlle Aubut, CRHA, Médiatrice accréditée
Chantal Aourousseau, CRHA
Annie Bélanger, CRHA
Nathalie Belzile, CRIA
Hicham Bensdira, CRHA
Kim Brault, CRHA
Chantal Breton, CRHA
Christiane Breton, CRIA
Cynthia Cassab, CRHA
Lucie Carrière, CRHA
Jacinthe Charest, CRHA
Kathy Charest, CRHA
Marie-Eve Chaput, CRIA
Yvon Chouinard, CRHA, Distinction Fellow
Geneviève Cloutier, Distinction Fellow
Pierre Del Torchio, CRHA
Marie-Christine Déry, CRHA
Pierre Desjardins, CRHA
Lise Desmarais, CRHA, Médiatrice accréditée
Gilles Dulude, CRIA, Distinction Fellow
Jacques Forest, CRHA, Distinction Fellow
Yanik Genest, CRHA
Rodrigue Gagnon, CRHA, Distinction Fellow
Nancy Gervais, CRHA
Roger A. Girard, CRIA
Alain Gosselin, CRHA, Distinction Fellow
Benoît Gowigati, CRHA
Bernard Guay, CRHA
Liliane Hamel, CRHA, Médiatrice accréditée
Anne-Marie Kirsch, CRHA
Pierre Lainey, CRHA
Katy Langlais, CRHA
Carole Lavoie, CRHA
Claude Leblanc, CRIA
Ginette Legault, CRHA, Distinction Fellow
Isabelle Létourneau, CRHA
Valérie Leroux, CRHA
Denise Maheux, CRIA

Guylaine Maltais, CRHA
Philippe Malette, CRHA
Anne Ménard, CRHA
Mireille Melançon, CRHA
André Michaud, CRHA
Roger Migneault, CRIA
Gilbert Nolasco, CRHA
Katia Normand, CRHA
Isabelle Oliva, CRHA
Xavier Parent-Rochelleau, CRHA
Carole Pelletier, CRHA
Caroline Pilote, CRHA
Jean-Luc Proulx, CRHA
Christiane Rainville, CRHA
Monique Renaud, CRHA
Pascal Rochefort, CRIA
Sylvain Rodrigue, CRHA
Ghislain Roy, CRHA
Jocelyn Ross, CRHA
Nathalie Roussin, CRHA
Nadiah Smith, CRIA
Chantal Teasdale, CRHA
Guy Tremblay, CRIA
Luc Trudel, CRHA
Christian Voirol, CRHA
Gaétane Wagner, CRHA
Nicole Yergeau, CRHA



DONS D'ENTREPRISES ET
D'ORGANISATIONS 2025-2026

Cette année, le montant des dons de nos partenaires financiers corporatifs (Dons d'entreprises et d'organisations) est de : 34 125 \$

Les partenaires financiers corporatifs sont essentiels à la réalisation de la mission de la Fondation. Grâce à leur générosité et à leur engagement annuel, ils contribuent à la pérennité de nos programmes de bourses universitaires et de recherches.

Le tableau qui suit fait état des dons cumulatifs de 1 000 \$ et plus versés depuis la mise sur pied de la Fondation.

PARTENAIRES FINANCIERS CORPORATIFS

Gouverneurs | 50 000 \$ et plus



Bienfaiteurs | 15 000 \$ à 29 999 \$



Bâtisseurs | 30 000 \$ à 49 999 \$



Amis | 1 000 \$ à 4 999 \$

- SISMIK - Culture d'impact
- eZmax
- Mazard
- Premier Tech



ACTIVITÉS DE
FINANCEMENT

SCIENCE RH ET LES
WEBINAIRES SCIENCE RH

Créés en 2021, les webinaires Science RH sont organisés par l'Ordre au profit de la Fondation CRHA. Il s'agit de webinaires visant le partage des résultats des travaux de recherche les plus récents auprès d'un public diversifié : professionnelles et professionnels RH, spécialistes de la recherche et de la communauté étudiante. Cette année, les webinaires Science RH ont connu un excellent succès, cumulant plus de **1 416 inscriptions** pour cinq conférences en ligne.

SCIENCE RH

PROGRAMMATION
2025-2026

24 octobre 2025 | 80 inscriptions

RELATIONS RÉCIPROQUES ENTRE
LA MOBILISATION, L'ABSENTÉISME
ET LA RÉTENTION DU PERSONNEL

Michel Tremblay, professeur honoraire au Département de gestion des ressources humaines, HEC Montréal

Comprenez les comportements volontaires qui font toute la différence.

21 novembre 2025 | 74 inscriptions

EMBAUCHER DES PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP : ENJEUX
ET SOLUTIONS

Valérie Martin, professeure au Département d'organisation et de ressources humaines, ESG-UQAM

Découvrez un projet de recherche sur l'embauche et l'intégration de personnes en situation de handicap, et accédez au Guide de réflexion sur les pratiques de dotation dans le secteur public.

23 janvier 2026 | 98 inscriptions

IA EN ORGANISATION : ATTENTION
AUX FAUSSES PROMESSES

Guillaume Desjardins, Ph. D., professeur agrégé, Université du Québec en Outaouais

Depuis l'apparition de ChatGPT, une littérature grandissante prédit une obsolescence des emplois. Ce webinaire, basé sur des recherches, ira à l'encontre de ce courant.

20 février 2026 | 1063 inscriptions

ET SI LA SCIENCE DEVENAIT VOTRE
ALLIÉE STRATÉGIQUE? (GRATUIT)

Nathalie Marceau, MBA, CRHA, conseillère scientifique, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et Catherine Chouinard, CRHA, directrice des ressources humaines, ROBIC

Découvrez comment la mobilisation des connaissances scientifiques peut devenir un levier concret de crédibilité et d'influence dans votre pratique RH | RI.

27 mars 2026 | 101 inscriptions

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE DES
GESTIONNAIRES : PARTICULARITÉS,
PARADOXES ET PISTES D'ACTION

Sabrina Pellerin, CRHA, chargée de cours, École des sciences de la gestion, UQAM

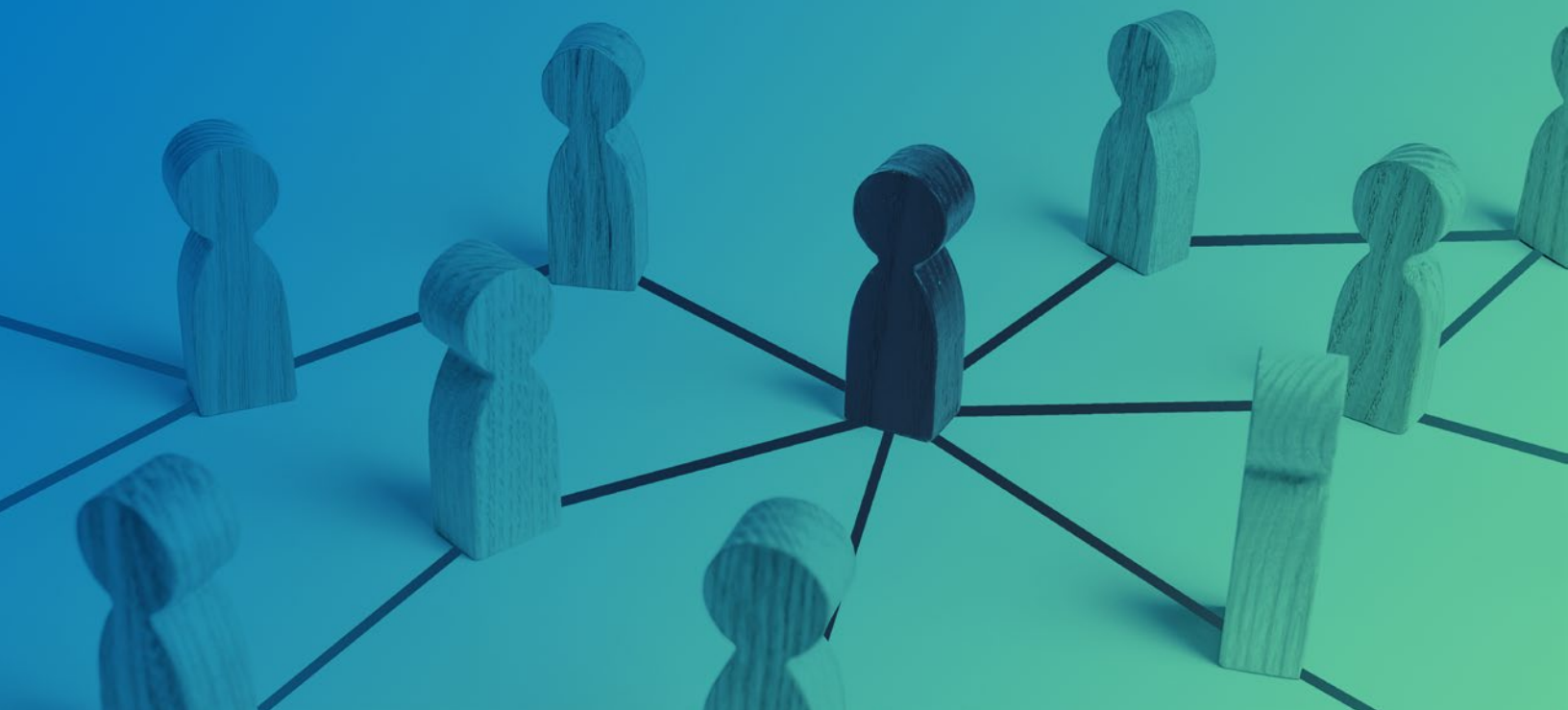
Dans ce webinaire, basé sur une thèse doctorale, explorez les facteurs de risque psychosociaux spécifiques aux gestionnaires de premier niveau ainsi que les pistes d'action concrètes pour préserver leur santé psychologique.

Un montant total de

18 980 \$

a été amassé au profit
de la Fondation

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025-2026



ÉQUIPE DE LA FONDATION CRHA

Manon Poirier, CRHA
directrice générale

Amélie Lacroix
coordonnatrice, communications
et bourses universitaires

Marie Boulanger
conseillère, bourses Mentorat

Dominique Des Rosiers
bourses de recherche

Manon Péloquin
responsable, partenariats
et commandites

Sam-Nang Theb
technicien, comptabilité



**Merci à l'équipe de l'Ordre pour son soutien dans les activités
et dans les opérations de la Fondation.**

JEAN STEPHAN CANTON, CRHA
Président du conseil d'administration
de la Fondation CRHA, président-associé
principal, Tao Capital Humain

KATY LANGLAIS, CRHA
Propriétaire-consultante en GRH
et coach en gestion, Humanka et professeure
à l'Université du Québec à Chicoutimi

ISABELLE OLIVA, CRHA
Consultante RH, Isabelle Oliva

MARC-OLIVIER ALLARD, CRIA
Directeur général au Conseil de la Nation
huronne-wendat

SOPHIA NARDELLI, CRHA
Vice-présidente RH chez Bain Magique

NOÉMI FORGET, CRHA
Partenaire d'affaires RH chez
Groupe Dynamite inc.

BÉNÉVOLES

**Un sincère merci aux nombreux bénévoles qui siègent aux différents
comités de sélection des bourses, sachant que de nombreuses heures de
lecture et d'analyse ont été investies dans les dossiers de candidature.**

Josée Roussin, CRHA
Néma, Gaye, CRHA
Sébastien Héroux, CRHA
Kathleen Côté, CRHA
Dany Bellemare, CRHA
Zoé l'Ériger, CRHA

Marie-Claude Morin, CRHA
Dimitri Girier, CRHA
Carolina Castro, CRHA
Chantal Bilodeau, CRHA

FONDATION
CRHA



1200, avenue McGill College, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 4G7
514 879-1636 | 1 800 214-1609

info@fondationcrha.org
fondationcrha.org