

FONDATION CRHA

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021 – 2022

AUJOURD'HUI
POUR DEMAIN



TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE 4

BOURSES 7

Programmes de bourses 8

Bourses d'excellence 2022 11

Bourse de retour aux études 2022 12

Bourse d'engagement 2022 12

Bourses mentorat 2022 13

Prix du représentant 17

Bourses de recherche 18

FINANCEMENT 21

Dons reçus au cours de l'année 2021-2022 22

Reconnaissons nos généreux et loyaux donateurs! 23

Activités de financement 27

Conseil d'administration 2021-2022 28



MISSION

La Fondation CRHA contribue à l'avancement de l'éducation et l'enrichissement des connaissances dans le domaine de la gestion des ressources humaines et des relations industrielles.

En mobilisant la générosité de ses donateurs, la Fondation :



Appuie une relève étudiante prometteuse et engagée.



Soutient et diffuse la recherche pour faire évoluer les pratiques RH.



Favorise l'innovation.

LES VALEURS DE LA FONDATION

- ✓ Dynamisme
- ✓ Collaboration
- ✓ Persévérance
- ✓ Et les valeurs de l'Ordre :
intégrité, ouverture, excellence, innovation

PRINCIPES D'ACTION

Valoriser

Connecter

Progresser



SOPHIE FORTIN, MBA,
CRHA *Distinction Fellow*
Présidente du CA de la
Fondation CRHA

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le contexte des deux dernières années a été ardu pour plusieurs, et aujourd'hui, divers défis continuent de s'imposer encore à nous. Nous sommes témoins entre autres de la disparité des possibilités dans la société, et c'est pourquoi la Fondation est déterminée à continuer de souligner l'excellence de la communauté étudiante qui ne lâche pas prise, à valoriser l'engagement et à soutenir celles et ceux qui ont décidé de retourner aux études pour embrasser la carrière de CRHA.

Notre approche « **Aujourd'hui, pour demain** » est, nous en sommes convaincus, toujours aussi pertinente que la nécessité d'assurer une relève agile, capable d'accueillir le changement et de s'y adapter. Les dernières années nous ont permis de faire valoir l'incidence du rôle des CRHA | CRIA dans l'environnement du travail, et nous sentons réellement que les étudiants ont conscience de cette responsabilité clé des professionnels RH.

NOTRE INCIDENCE AUJOURD'HUI

Nous aurons remis cette année 44 bourses universitaires à des étudiants et étudiantes en relations industrielles ou en ressources humaines, issus de dix universités québécoises. Un nouveau prix, le Prix du représentant, est venu s'ajouter aux bourses habituelles d'excellence, de retour aux études, d'engagement et de mentorat.

Ce prix fait également la fierté des employés de l'Ordre, puisque ce sont eux qui le financent et qui déterminent les gagnants.

Je ne vous cacherai pas que la remise des bourses est l'un de mes moments favoris – c'est en fait un moment fort pour toute la Fondation. Cette année, les trois soirées virtuelles de remise nous ont permis de découvrir une relève engagée, déterminée, résiliente et déjà fière d'appartenir à la communauté RH. La relève se porte bien et s'annonce des plus prometteuses!

Autre nouveauté : deux bourses portant sur la thématique de la prévention du harcèlement se sont ajoutées cette année à nos deux bourses de recherche. La Fondation CRHA a en effet reçu en 2020 un don substantiel destiné à soutenir plus particulièrement les projets de recherche liés à ce sujet. Ces nouvelles bourses permettront de recueillir davantage de données scientifiques sur l'efficacité des mécanismes de prévention et sur les répercussions du harcèlement en milieu de travail.

LA PHILANTHROPIE, POUR AUJOURD'HUI ET DEMAIN

À nouveau cette année, le financement de la Fondation a été un défi en l'absence du Gala RH, un événement phare organisé par l'Ordre qui permet à la Fondation de recueillir des contributions.

Malgré ces enjeux financiers, une nouveauté a été lancée soit les Dîners Science RH, une activité de formation créée au profit de la Fondation. Trois dîners ont été organisés cette

année; ils ont permis à des professeurs et chercheurs d'exposer leurs travaux de recherche à des membres de la communauté RH. Ces dîners correspondent parfaitement à la mission de la Fondation, soit de soutenir et favoriser la diffusion de recherches qui contribueront à l'avancement des pratiques en gestion des ressources humaines.

De plus en plus de CRHA | CRIA sont sensibilisés à la mission de la Fondation, aussi nous sommes fiers encore une fois cette année de voir augmenter le nombre des membres qui participent à son financement, ainsi que les sommes versées, qui elles aussi continuent d'augmenter d'année en année.

Je profite de cette occasion pour remercier tous ces membres de leur engagement et de leur générosité. Au cours des prochaines années, les administrateurs de la Fondation sont déterminés à poursuivre leurs efforts pour stimuler encore davantage l'intérêt et la fierté de nos membres envers la Fondation, les amenant ainsi à y contribuer en plus grand nombre afin qu'elle puisse avoir des retombées encore plus importantes.

N'est-ce pas un bon temps ici pour remercier nos partenaires financiers qui nous ont soutenus dans cette période plus difficile?

Nous remercions également l'engagement continu des comités régionaux qui sensibilisent et sollicitent leur réseau lors d'activités de formation. Un appui considérable pour la Fondation.

NOTRE GOUVERNANCE

Le conseil d'administration de la Fondation a tenu cette année six réunions formelles au cours desquelles il s'est acquitté de ses responsabilités en matière de gouvernance, de stratégie et de surveillance de l'information financière.

Forts de la réflexion stratégique de la dernière année, nous sommes heureux de constater que les efforts et initiatives mises en place ont déjà eu une influence auprès de la relève et de la recherche, et qu'elles ont insufflé chez certains membres CRHA | CRIA une curiosité envers la Fondation et un sentiment d'appartenance renouvelé chez d'autres.

C'est avec fierté que nous avons accueilli au conseil d'administration deux nouveaux administrateurs d'expérience. Nous leur souhaitons la bienvenue et apprécions déjà la pertinence de leur contribution.

La prochaine année s'annonce intéressante. Toujours soucieux de rejoindre un plus grand

nombre d'étudiantes et d'étudiants afin de maintenir notre rayonnement auprès de la relève universitaire, nous continuerons de réfléchir pour mettre sur pied de nouvelles initiatives, dont une bourse de soutien à la promotion de l'équité, la diversité et l'inclusion qui valorisera et encouragera la persévérance et l'engagement.

La reprise d'une certaine normalité annonce le retour du Congrès RH, un événement organisé par l'Ordre qui aura lieu en septembre 2022. Ce sera l'occasion de poursuivre notre initiative de « Cohorte jeunes professionnels » qui permet à huit jeunes membres CRHA | CRIA de participer gratuitement au Congrès. Depuis sa création, la Cohorte a permis à 24 jeunes de vivre cette belle expérience et de s'imprégner de l'atmosphère de ce grand symposium de la profession.

Nous sommes fiers d'annoncer également qu'un nouveau projet de recherche-action est en chantier avec une entreprise partenaire. Ce projet nous permettra de diffuser à la communauté RH des résultats pertinents concernant l'équité, la diversité et l'inclusion. Restez à l'affût!

Je tiens à exprimer, au nom du conseil d'administration de la Fondation, notre reconnaissance à Marie Boulanger qui, depuis 2016, est l'artisan qui fait arriver les idées mises de l'avant pour réaliser la mission de la Fondation. Marie nous quittera au cours de la prochaine année et lui souhaitons une bonne continuation. Merci Marie!

Enfin, je remercie mes collègues CRHA | CRIA, vous qui chaque année choisissez d'être partenaire de la Fondation – qui est *notre* Fondation!

SOPHIE FORTIN, MBA,
CRHA Distinction Fellow
Présidente du CA de la Fondation CRHA

BIENVENUE À :

CARLYLE ÉMILE, CRIA,
vice-président, Ressources humaines
Ivanhoé Cambridge

SIMON BEAULIEU-BOISVERT, CRHA,
conseiller en relations de
travail et à la négociation
Syndicat des professionnelles
et professionnels du gouvernement
du Québec (SPGQ)

J'en profite pour remercier mes collègues administrateurs pour leur dévouement, leur détermination et de leur engagement à faire évoluer la Fondation. C'est un privilège de travailler avec vous.

BOURSES



PROGRAMMES DE BOURSES

La profession est aujourd’hui toujours aussi dynamique, ce qu’elle doit notamment aux jeunes et futurs professionnels qui y insufflent leur détermination et leur créativité. C’est avec beaucoup d’enthousiasme que la Fondation appuie ceux-ci, afin qu’ils soient prêts à entrer dans la profession avec confiance et conviction. Leur dynamisme rejaillira sur toute la communauté RH | RI et sur toutes nos organisations.

Grâce à ses programmes de bourses, la Fondation souhaite reconnaître et valoriser l’excellence et l’engagement social de ces étudiantes et étudiants en les soutenant financièrement.

APPUYER LA RELÈVE ÉTUDIANTE

BOURSES D’EXCELLENCE

Les bourses d’excellence sont accordées à des étudiants qui se distinguent par l’excellence de leur dossier scolaire, par leur motivation et leur aspiration à devenir des professionnels d’avant-garde, ainsi que par le fait qu’ils démontrent un engagement universitaire remarquable.

BOURSES D’ENGAGEMENT

Les bourses d’engagement sont accordées à des étudiants qui se distinguent par un engagement social, communautaire ou humanitaire remarquable, et qui consacrent du temps et de l’énergie à un projet ou une organisation qui leur tient à cœur.

BOURSES DE RETOUR AUX ÉTUDES

La bourse de retour aux études est accordée à une personne qui décide d’effectuer un retour aux études pour entreprendre ou terminer des études universitaires dans un domaine menant au titre de CRHA ou CRIA.

BOURSES MENTORAT

Les bourses Mentorat sont accordées à des étudiants qui sont en voie de terminer leur parcours universitaire. Les bourses sont assorties d’au moins deux rencontres avec un mentor qui est membre de l’Ordre.

PRIX DU REPRÉSENTANT

Les Prix du représentant sont accordés à des étudiants qui occupent la fonction de représentant universitaire de l’Ordre auprès de leurs collègues universitaires. Ces prix sont financés par les employés de l’Ordre.

FONDS D’APPUI AUX ÉTUDES DOCTORALES

Les bourses émanant du Fonds d’appui aux études doctorales sont accordées à des étudiants de 3^e cycle afin de favoriser leur participation à des activités de communication lors de conférences ou congrès pertinents, et de faciliter ainsi la diffusion et le rayonnement de leurs travaux.

BOURSES GHISLAIN-DUFOUR

Les bourses Ghislain-Dufour sont accordées à des étudiants à la maîtrise en relations industrielles. Elles sont octroyées par le Conseil du patronat du Québec, en collaboration avec la Fondation CRHA.

APPUYER LA RELÈVE NOUVELLEMENT DIPLOMÉE

COHORTE JEUNES PROFESSIONNELS

Cette initiative annuelle permet à huit jeunes professionnels qui sont membres de l'Ordre depuis moins de trois ans d'enrichir leurs compétences et d'étendre leur réseau professionnel en participant au congrès de l'Ordre, lequel est le plus grand rassemblement de la communauté RH au Québec.

SOUTENIR LA RECHERCHE

Depuis sa création, la Fondation CRHA s'emploie à faire avancer la recherche en gestion des ressources humaines et en relations industrielles. Elle décerne chaque année une ou plusieurs bourses de recherche à des professeurs et chercheurs universitaires de haut niveau.

La Fondation CRHA favorise ainsi le développement et l'avancement des connaissances profitant à une vaste communauté de plus de 12 000 CRHA | CRIA incluant de nombreux professeurs universitaires.

BOURSES DE RECHERCHE

Les bourses de recherche de la Fondation soutiennent des projets de recherche qui ont des retombées directes sur le monde du travail.

BOURSES DE RECHERCHE EN PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT

Les bourses de recherche en prévention du harcèlement soutiennent des projets qui permettront d'avoir davantage de données scientifiques sur les mécanismes de prévention et sur les répercussions du harcèlement en milieu de travail.

BOURSES RECHERCHE-ACTION

Les bourses de recherche-action permettent d'établir un pont entre les chercheurs et les entreprises, afin que soient réalisées des recherches et études qui apporteront des réponses pratiques aux enjeux RH auxquels se heurtent les organisations aujourd'hui.



RÉPARTITION DES BOURSES 2021-2022

BOURSES UNIVERSITAIRES 2021-2022

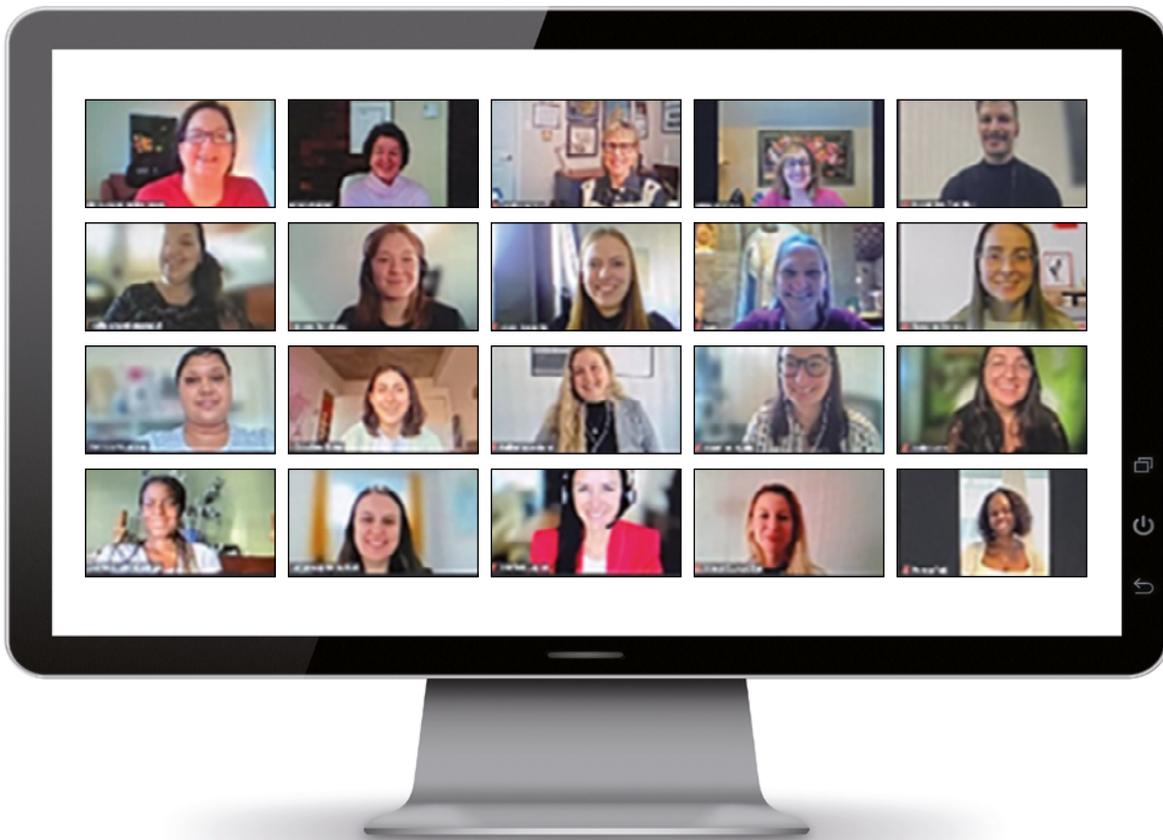
| | | |
|------------------------------|----|------------------|
| Bourses d'excellence | 21 | 31 500 \$ |
| Bourses d'engagement | 3 | 4 500 \$ |
| Bourses de retour aux études | 3 | 4 500 \$ |
| Bourses Mentorat | 14 | 14 000 \$ |
| Prix du représentant | 3 | 3 000 \$ |
| | | 57 500 \$ |

BOURSES DE RECHERCHE 2021-2022

| | | |
|---|---|-----------|
| Bourses de recherche | 2 | 24 850 \$ |
| Bourses de recherche en prévention du harcèlement | 2 | 49 550 \$ |

REMISES DES BOURSES UNIVERSITAIRES

Les circonstances exceptionnelles se poursuivant cette année, nous avons utilisé des plateformes collaboratives pour remettre nos diverses bourses. Ces remises virtuelles ont encore une fois donné lieu à des rencontres stimulantes, ponctuées de discussions intéressantes avec les récipiendaires. Certains d'entre eux provenaient de régions éloignées, si bien que nous n'aurions pas eu la chance de les rencontrer lors des remises auparavant en présentiel.



DES TÉMOIGNAGES DE NOS BOURSIERS, BOURSIÈRES



MARIE-CLAIRE CÔTÉ

Étudiante à la maîtrise en relations industrielles
Université Laval

« Je tiens à remercier la Fondation CRHA et ses donateurs pour l'octroi d'une généreuse bourse d'excellence. Je suis particulièrement heureuse et honorée de faire partie des lauréats de l'édition 2022. Alors que prend fin ma dernière session universitaire, c'est très valorisant de voir que mes efforts ont porté fruit et ont été récompensés.

Pour moi, cette bourse porte à la fois une valeur monétaire et symbolique. Plus précisément, elle est source de motivation et porteuse d'un message d'encouragement à la persévérance. »

Marie-Claire Côté



ÉRIC MARTIN

Étudiant au baccalauréat en gestion
des ressources humaines
Université du Québec à Montréal (ESG - UQAM)

« Cette bourse est une reconnaissance et une validation de mon parcours. Ça rajoute une fierté de me savoir vu et de savoir que mon travail étudiant n'est pas passé inaperçu - c'est assurément un point pivot pour la suite et un gain de confiance sur ce qui peut être fait. »

Éric Martin

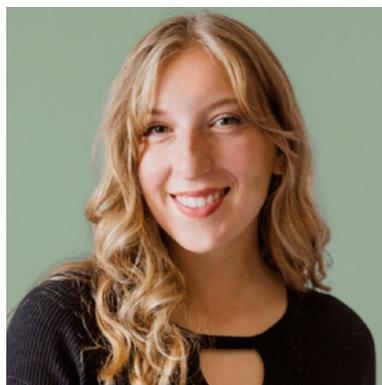


VIRGINIE LAMBERT-BÉRUBÉ

Étudiante à la maîtrise en relations industrielles
Université de Montréal

« Pour moi, recevoir la bourse de la Fondation CRHA était surtout une marque de reconnaissance. Je suis retournée étudier à la maîtrise en relations industrielles à 29 ans, tout en étant infirmière en pleine pandémie. J'ai travaillé énormément durant les deux dernières années. J'ai reçu cette bourse comme une marque de confiance en mes capacités à mener à terme mes projets. Enfin, c'est un geste de solidarité qui fait toute la différence. Merci énormément! »

Virginie Lambert-Bérubé



AMÉLIE GINGRAS-CARON

Étudiante au baccalauréat en gestion des ressources humaines
Université du Québec à Montréal (ESG - UQAM)

« La bourse d'engagement du CRHA représente, pour moi une grande fierté. En effet, avoir été sélectionnée parmi plusieurs autres candidatures est très touchant, mais avoir un beau montant qui m'encourage et me pousse à poursuivre mon engagement et à aller plus loin, c'est encore plus touchant! Merci pour votre grande générosité! »

Amélie Gingras-Caron

14 mentores et mentors ont répondu cette année à notre appel, soucieux de partager leur passion de la profession au sein d'une initiative de jumelage avec des finissantes et finissants d'un programme en ressources humaines ou relations industrielles. Nous les remercions chaleureusement de leur précieuse contribution!

LES MENTORES ET MENTORS 2021-2022

JEAN-FRANÇOIS BOULET, CRHA

Distinction Fellow

Retraité, vice-président exécutif,
Expérience clients et employés,
iA Groupe financier

MARIE-ANDRÉE CHARTRAND, CRHA

Directrice, Technologie et analytique RH,
Agropur

PHILIPPE DE VILLERS, CRHA

Vice-président, Culture et talent, Cofomo
Président de l'Ordre des CRHA

SOPHIE FORTIN, CRHA Distinction Fellow

Retraîtée, vice-présidente RH
et professeure HEC
Présidente de la Fondation CRHA

MARIE-ÈVE FRADETTE, CRHA

Conseillère en transformation
organisationnelle et gestion du
changement, iA Groupe financier

HEIDI GAUDET, CRHA

Associée fondatrice, recruteuse, Fauve

DIMITRI GIRIER, CRHA

Conseiller principal, Équité, diversité et
inclusion, Université de Montréal

LYNN JEANNIOT, CRHA Distinction Fellow

Retraîtée, PVPRH et affaires corporatives,
Banque Nationale

MARTYNE LEVERT, CRHA

(Comité régional de la Montérégie)
Directrice régionale RH, TJX Canada

KATIA NORMAND, CRHA

Consultante sénior, SISMIK Impact

RENÉE-CLAUDE PARIS, CRHA

Entrepreneure, coach et consultante,
SISMIK Impact

AMÉLIE PLANTE, CRHA

Conseillère sénior en apprentissage et
développement, iA Groupe financier

M^e MANON POIRIER, CRHA

Directrice générale, Ordre des CRHA

CAROLINE ROUSSEAU, CRHA

Vice-présidente, Développement
organisationnel, Premier Tech

DES MENTORS ET MENTORÉS NOUS TÉMOIGNENT DU PLAISIR DE DONNER ET RECEVOIR CETTE BOURSE



MARIE-ANDRÉE CHARTRAND, CRHA

Directrice technologie et analytique, Capital humain
Agropur

« Au cours des 20 dernières années, j'ai eu la chance de rencontrer des personnes inspirantes qui ont eu à cœur mon succès professionnel. Que ce soit de manière formelle ou informelle, leur temps et leurs conseils ont toujours été bienvenus. Quoi de plus logique que de redonner aux nouveaux CRHA le coup de pouce qui peut faire une différence, mais aussi pour partager avec eux une fonction méconnue de la profession : les technologies RH. En espérant que ma contribution, si infime soit-elle, puisse leur apporter le goût et l'envie de partager à leur tour un jour ».

Marie-Andrée Chartrand



LORI JULIEN

Finissante au baccalauréat en administration des affaires,
option RH, Université du Québec à Rimouski
(UQAR) – Campus Lévis

« C'est avec beaucoup de fierté que je reçois la bourse Mentorat de l'Ordre des CRHA cette année. Nouvellement bachelière en gestion des ressources humaines, je suis très reconnaissante de cette opportunité de développement enrichissante qui s'offre à moi. Cette bourse représente un élan d'encouragement dans un nouveau domaine professionnel qui est maintenant le mien. Je tiens à remercier la Fondation ainsi que tous les mentors participants pour leur engagement et leur générosité, particulièrement la mienne, Marie-Andrée Chartrand CRHA. »

Lori Julien



DIMITRI GIRIER, CRHA

Conseiller principal, Équité, diversité et inclusion
Direction des ressources humaines

« Pour moi, il a toujours été important de redonner. J'ai eu l'opportunité de rencontrer des mentors qui ont su m'écouter, me soutenir et surtout, me faire envisager d'autres chemins pour me faire grandir.

Aujourd'hui comme mentor, je me rends compte que cela prend beaucoup d'humilité, d'ouverture et un désir sincère d'accompagner une autre personne pour lui permettre de définir son chemin vers le succès. Il n'y a rien de plus gratifiant, valorisant que de sentir que l'on a un effet positif et de voir cette personne se déployer vers son plein potentiel ».

Dimitri Girier



OLIVIA AUVRAY

Finissante au baccalauréat en relations industrielles
Université de Montréal

« La bourse Mentorat offerte par la Fondation CRHA représente pour moi une opportunité de développement personnel et professionnel. C'est une expérience de grande valeur au début de ma carrière en ressources humaines. Les conversations avec mon mentor, Dimitri Girier, sont toujours très enrichissantes. Merci à la Fondation de m'offrir cette opportunité! »

Olivia Auvray

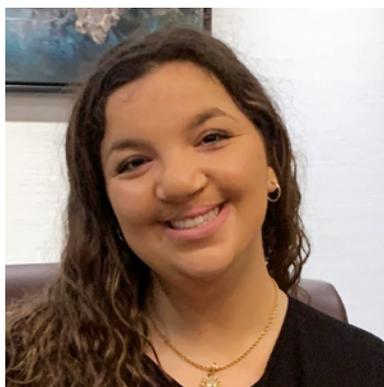
Nous remercions sincèrement les mentors et mentores qui ont accepté d'être partenaires de cette bourse. Un merci particulier à SISMIK Culture d'impact et sa fondatrice Renée-Claude Paris CRHA qui a souhaité marquer les trois années d'existence de son entreprise en la faisant partenaire de trois bourses Mentorat.

Enfin, toujours au chapitre des bourses Mentorat, la Fondation, est très fière de la mise sur pied du Fonds Jean-François Boulet, en collaboration avec iA Groupe financier. Ce fonds, qui permettra le financement de cinq bourses Mentorat au total, a été créé afin de souligner l'influence qu'aura eue Jean-François Boulet, CRHA *Distinction Fellow* au sein de la communauté des affaires et l'écosystème RH.



Un nouveau prix a été ajouté cette année, soit le **Prix du représentant** et rendu possible grâce aux contributions des employés au financement de ce prix.

Il sera remis à des étudiantes et étudiants qui se démarquent particulièrement à titre de représentant de l'Ordre. Le rôle du représentant est d'établir et d'entretenir les relations entre l'Ordre, les associations étudiantes et leurs membres en assurant le partage des besoins et des opinions des étudiants. Cette année, trois étudiantes ont reçu ce prix qui fait aussi la fierté des employés de l'Ordre.



HAÏFA GRAVEL

Étudiante en relations industrielles

Représentante universitaire à l'Université Laval

« Le Prix reçu de la Fondation CRHA confirme le bienfait des efforts que j'ai faits à titre de représentante universitaire de l'Ordre! Ce rôle m'a permis de connaître davantage sa portée, de côtoyer une bonne partie de mes collègues de classe ainsi que de représenter les intérêts de mes pairs. Ce prix me motive à m'engager davantage!

Merci encore pour ce prix qui a eu l'effet d'une bonne tape dans le dos! »

Haïfa Gravel

Quatre bourses de recherche sont remises cette année à des professeurs-chercheurs œuvrant dans différentes universités du Québec.



MADAME CHLOÉ FORTIN-BERGERON, CRHA
Professeure Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

MADAME STÉPHANIE AUSTIN
Professeure
Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

Maintenir et reconstruire l'engagement après la pandémie : le rôle des pratiques RH et du leadership des gestionnaires de proximité.

« La Bourse de recherche CRHA constitue une aide financière précieuse dans la réalisation de projets de recherche ayant un *impact* direct sur la communauté scientifique et pratique dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Elle assure ainsi un certain financement à nos étudiants et contribue à la formation universitaire de futurs professionnels RH ».

Chloé Fortin-Bergeron



MADAME MARIE-ÈVE LAPALME, CRHA
Professeure titulaire
Université du Québec à Montréal (UQAM)

MONSIEUR OLIVIER DOUCET, CRHA
Professeur titulaire
HEC Montréal

Pratiques renouvelées de gestion de la performance au travail : bénéfiques, enjeux et conditions de succès.

« C'est grâce aux bourses de recherche comme celle de la Fondation CRHA que des projets comme le nôtre peuvent être menés. Grâce à son soutien, la Fondation permet à des chercheurs et chercheuses de faire avancer les connaissances en matière de gestion des ressources humaines et de contribuer à la mise en place de pratiques qui reposent sur des données probantes. »

Marie-Ève Lapalme

En 2020, La Fondation CRHA a reçu un don substantiel pour le soutien de projets de recherche liés à la thématique de la prévention du harcèlement. L'Ordre des CRHA est particulièrement préoccupé par les répercussions du harcèlement sur les travailleurs et les organisations. Ainsi au cours des prochaines années, l'Ordre et la Fondation souhaitent recueillir davantage de données scientifiques sur l'efficacité des mécanismes de prévention et sur les répercussions du harcèlement en milieu de travail.

Les deux premières bourses liées à cette thématique ont été remises cette année à :



MADAME DIANE GAGNÉ, CRIA

Professeure au Département de gestion
des ressources humaines
Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

MADAME JULIE BOURGEOULT

Professeure au Département des relations industrielles
Université du Québec en Outaouais (UQO)

MADAME ANNE-MARIE LAFLAMME

Professeure titulaire à la Faculté de droit
Université Laval

L'effectivité des modifications de la Loi sur les normes du travail quant à l'obligation de l'employeur de prévenir le harcèlement psychologique au travail.

« Nous avons vraiment apprécié recevoir une bourse de la Fondation. Cela nous a permis d'entreprendre une étude comparative, Québec et Ontario, et encourageante sur la réglementation adoptée concernant le harcèlement et la violence en milieu de travail. Ce financement nous permet aussi d'initier des étudiants de premier cycle à la recherche. Merci pour ce soutien qui valorise la recherche partenariale; c'est vraiment doublement valorisant! »

Diane Gagné



MONSIEUR JEAN-FRANÇOIS TREMBLAY, CRIA
Professeur au Département des relations industrielles
Université du Québec en Outaouais (UQO)

MONSIEUR ÉRIC GOSSELIN
Professeur au Département des relations industrielles
Université du Québec en Outaouais (UQO)

Prévention du harcèlement psychologique : identification des risques inhérents au contexte de travail.

« L'initiative de la Fondation CRHA de financer la recherche en gestion des ressources humaines est non seulement bienvenue, mais également grandement opportune puisqu'elle permet de répondre à des questions de recherche novatrice aussi importante pour la pratique professionnelle que pour l'avancement des connaissances scientifiques dans le domaine. De plus, la qualité et la convivialité du soutien de l'équipe de la Fondation sont à souligner. Notre reconnaissance est acquise à la Fondation CRHA et nous invitons sans réserve les collègues chercheurs à soumettre leurs projets de recherche à ce partenaire de choix. »

Jean-François Tremblay

FINANCEMENT



DONS REÇUS AU COURS DE L'ANNÉE 2021-2022

La Fondation a poursuivi ses actions visant à sensibiliser les membres CRHA | CRIA à la mission de leur Fondation. La participation des membres à leur Fondation est en nette progression d'année en année.

Merci à tous nos généreux donateurs et donatrices.

DONS DES MEMBRES CRHA | CRIA
2021-2022

46 903 \$



LES COMITÉS RÉGIONAUX DE L'ORDRE DES CRHA S'INVESTISSENT ENCORE CETTE ANNÉE AUPRÈS DE LA FONDATION!

À nouveau cette année, la Fondation a pu compter sur les comités régionaux pour faire rayonner la Fondation. Par le biais d'activités de formation et de réseautage, le rôle de ces comités bénévoles est de faciliter le développement des CRHA | CRIA et de contribuer au rayonnement des professionnels et des entreprises locales tout en soutenant la relève.

Pour une seconde année, le comité régional de la Montérégie a remis à la Fondation les argentés nécessaires à l'octroi d'une bourse Mentorat. Merci au comité de son engagement ainsi qu'à Martyne Levert, CRHA, la mentore désignée pour la bourse remise à une étudiante de la région de la Montérégie.

Nous remercions également les comités régionaux de l'Outaouais et de Québec, qui se sont engagés à remettre à la Fondation les sommes qu'ils ont amassées.

RECONNAISSONS NOS GÉNÉREUX ET LOYAUX DONATEURS!

DONATEURS MEMBRES CRHA | CRIA

Chaque année, la générosité de centaines de CRHA | CRIA, d'entreprises et de commanditaires permet d'appuyer nombre d'étudiantes et étudiants dans la poursuite de leurs études universitaires, et de soutenir une recherche qui bénéficie tant aux praticiens qu'à la grande communauté RH | RI.

Le tableau qui suit fait état des dons cumulatifs de 250 \$ et plus versés depuis la mise sur pied de la Fondation. Les noms sont classés par ordre alphabétique.

LEADERS

+ DE 2 500 \$

Anonyme

Heidi Gaudet, CRHA

Lynn Jeannot, CRHA

Denis Légaré, CRHA

M^e Manon Poirier, CRHA

AMBASSADEURS

1 000 \$ À 2 499 \$

Anonyme

Stéphane Blanchet, CRHA

Marc Chartrand, CRHA
Distinction Fellow

Marie-Andrée Chartrand,
CRHA

France Dufresne, CRHA

Sophie Fortin, CRHA
Distinction Fellow

Dimitri Girier, CRHA

Chantal Lamoureux, CRHA

Dominic Levesque, CRHA

Isabelle Lord, CRHA

Renée-Claude Paris, CRHA

Marianne Plamondon, CRHA

Macha Pohnu, CRHA

Martin Robert, CRHA

Caroline Rousseau, CRHA

Manon St-Pierre, CRHA

Liette Vigneault, CRHA

Reno Vaillancourt, CRHA

PARTENAIRES

500 \$ À 999 \$

Chantal Bilodeau, CRHA

Denise Charlebois, CRHA

Mario Côté, CRHA

André Lacaille, CRHA

Gilbert Leblanc, CRHA

Pascal Rochefort, CRIA

Sylvie St-Onge, CRHA
Distinction Fellow

AMIS**250 \$ À 499 \$**

| | | |
|---|--|--|
| Judith Allard, CRHA | Vicky Allard, CRHA | Rémi Asselin CRHA |
| Benoît Auclair, CRHA | Sandrine Ayotte, CRHA | Annie Bélanger CRHA |
| Joelle Bellavance, CRHA | Nathalie Belzile, CRHA | Benoît Jocelyn, CRHA |
| Serge Benoît, CRIA | Nathalie Blain, CRHA | Richard Blain, CRHA <i>Distinction Fellow</i> |
| Louise Boulanger, CRHA | Chantal Breton, CRHA | Pierre Brulotte, CRIA |
| Jean-Pierre Brun, CRHA | Brigitte Carrière, CRHA | Jacinthe Charest, CRHA |
| Line Chartrand, CRHA | Yvon Chouinard, CRHA <i>Distinction Fellow</i> | Christine Corbeil, CRHA |
| Gilles Crevier, CRHA, ECH | Francine De Sousa, CRHA | Pierre H. Delisle, CRHA |
| Lise Desmarais, CRHA | Yves Devin, CRIA <i>Distinction Fellow</i> | Sophie Dubé, CRHA |
| Alain Gosselin, CRHA <i>Distinction Fellow</i> | Benoit Gowigati, CRHA | Alain Gravel, CRHA |
| Mylène Grégoire, CRHA | Bernard Guay, CRHA | Ruth Harvey, CRHA |
| René Jolicoeur, CRHA | Anne-Marie Kirsh, CRHA | Pierre Laney, CRHA |
| Carole Lavoie, CRHA | Gilles Lavoie, CRHA | Claude Leblanc, CRHA |
| Alain Leclerc, CRIA | Ginette Legault, CRHA <i>Distinction Fellow</i> | Valérie Leroux, CRIA |
| André Lord, CRHA | Rose-Marie McConnery, CRHA | Mireille Melançon, CRHA |
| André Michaud, CRHA | Céline Morellon, CRHA | Gilbert Nolasco, CRHA |
| Sarto Paradis, CRHA | Claude Poirier, CRHA | Jim Ramgulam, CRHA |
| Jocelyn Russ, CRHA | Sylvain Roussel, CRHA | Ghislain Roy, CRHA |
| Claude Sévigny, CRHA | Pierre St-Laurent, CRIA | Catherine Tremblay, CRIA |
| Paul Tremblay, CRHA | | |

La Fondation a commencé à intéresser ses membres à la Fondation il y a maintenant près de 10 ans. En 2013, 156 CRHA | CRIA répondaient à notre appel afin d'appuyer notre relève et soutenir la recherche. Aujourd'hui, près de 1 000 CRHA s'engagent chaque année et c'est avec émotion que nous constatons que notre mission rejoint autant les professionnels RH de grande expérience, que les CRHA | CRIA qui font leurs premiers pas dans la pratique professionnelle. Merci d'appuyer notre mission!

DES DONATEURS TÉMOIGNENT DE LEUR PRÉCIEUX ENGAGEMENT



CLAIRE SYLVESTRE, CRHA
Membre retraitée

« Faire un don à la Fondation de l'Ordre est un geste qui est en quelque sorte une extension de notre appartenance à l'Ordre.

Plus on vieillit, plus on réalise l'importance de former une relève qui sera en mesure de continuer à porter les valeurs des CRHA de plus en plus loin.

C'est pourquoi il relève de nous, les plus âgés, de participer à la Fondation afin de s'assurer que la relève aura la chance de se former et de continuer à faire évoluer notre profession ».

Claire Sylvestre



ALEXANDRA KEYZER-COURNOYER, CRHA

« Au renouvellement annuel de mon abonnement à l'Ordre des CRHA | CRIA, je fais un don à la Fondation. J'ai conscience de l'importance et l'effet des dons. Grâce à la Fondation, j'ai eu une occasion en or de pouvoir participer à la Cohorte jeunes professionnels en début de carrière, ce qui m'a permis d'aller à la rencontre de mon futur réseau, de tisser des liens avec d'autres collègues et de développer de nouvelles connaissances et compétences. Je suis reconnaissante de cette opportunité, qui n'aurait pas été possible sans le soutien des membres et partenaires engagées. »

Alexandra Keyzer-Cournoyer

DONS D'ENTREPRISES ET D'ORGANISATIONS 2021-2022

43 700 \$

Les partenaires financiers corporatifs sont essentiels à la réalisation de la mission de la Fondation. Grâce à leur générosité et à leur engagement annuel, ils contribuent à la pérennité de nos programmes de bourses universitaires et de recherches.

Le tableau qui suit fait état des dons cumulatifs de 1 000 \$ et plus versés depuis la mise sur pied de la Fondation.

PARTENAIRES FINANCIERS – CORPORATIFS

GOUVERNEURS 50 000 \$ ET +



BÂTISSEURS 30 000 \$ À 49 999 \$



BIENFAITEURS 15 000 \$ À 29 999 \$



PARTENAIRES 5 000 \$ À 14 999 \$\$

Concilivi

AMIS 1 000 \$ À 4 999 \$

Mazard
Beneva (SSQ)
SISMIK Culture d'impact

ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

LES DÎNERS SCIENCE RH

Dans le cadre de **Science RH**, une initiative de l'Ordre en collaboration avec la Fondation et qui a pour objectif d'accroître la portée des travaux de recherche menés par les professeurs membres de l'Ordre, la Fondation a mis sur pied les **Dîners Science RH**.

Ces dîners sont à la fois une activité permettant d'amasser des fonds pour la Fondation et surtout de permettre à des professeurs-chercheurs de présenter les résultats de leurs recherches, validés par la science et qui pourraient permettre aux membres CRHA de mettre en place des actions concrètes qui auront de réelles retombées sur votre organisation.

Cette année, trois dîners ont été organisés et ont connu un bon succès auprès des participants. Nous remercions sincèrement les professeurs suivants d'avoir accepté de partager leur savoir dans le cadre de cette activité, notamment :



ANDRÉE-ANNE DESCHÊNES, Ph. D., CRHA à l'Université du Québec à Rimouski (Campus Lévis) pour sa présentation :

Apprivoiser les technologies collaboratives en contexte de télétravail : quels sont leurs effets sur les attitudes et comportements des individus.

« Les Dîners Science RH permettent de tisser des ponts concrets entre la recherche scientifique et la pratique. Ils se veulent un espace de diffusion pour concrétiser des résultats issus de données probantes, outillant les professionnel·les RH, tout en leur permettant de réfléchir sur leur pratique. Comme professeure, ces occasions de partager le fruit de mes travaux nourrissent à la fois mon enseignement et mon programme de recherche. »

Andrée-Anne Deschênes

JACQUES FOREST, CRHA et **BRAD AEON**, professeurs à l'ESG UQAM pour leur présentation : **Que signifient l'argent et le temps pour vous?**

Et finalement, **SONIA BOIVIN**, CRHA, professeure en management de l'Université du Québec à Chicoutimi pour sa présentation : **Coconstruction et changement : utopie ou voie du succès?**

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

SOPHIE FORTIN, CRHA *Distinction Fellow*, présidente
Professeure associée, HEC, École des dirigeants

PASCAL ROCHEFORT, CRIA, vice-président
Avocat, Dunton Rainville

SYLVAIN ROUSSEL, CRHA, trésorier
Vice-président, Ressources humaines, Groupe Deschênes

BENJAMIN GAUTHIER, CRHA, secrétaire
Conseiller, Relations de travail, Air Transat

JÉRÔME CÔTÉ, CRHA
Vice-président, Stratégies et développement, Radar Chasseurs de talents

OLIVIER CULLERET
Associé, Fauve

MICHEL DELISLE, CRHA
Directeur national, Talent, culture et marketing, Mazars – Canada

CÉLINE MORELLON, CRHA
Directrice, Ressources humaines et transformation organisationnelle,
Société du Parc Jean-Drapeau

SYLVIE ST-ONGE, CRHA *Distinction Fellow*, professeure,
HEC Montréal

SIMON BEAULIEU-BOISVERT, CRHA*
Conseiller, Relations de travail et à la négociation
Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

CARLYLE ÉMILE, CRIA*
Vice-président, Ressources humaines, Ivanhoé Cambridge

* nommés en mai 2022

ÉQUIPE DE LA FONDATION

M^e MANON POIRIER, CRHA, directrice générale
MARIE BOULANGER, conseillère au développement philanthropique

Merci à l'équipe de l'Ordre pour son soutien dans les activités
et dans les opérations de la Fondation

BÉNÉVOLES

Un sincère merci aux nombreux bénévoles qui siègent aux différents comités
de sélection des bourses, sachant qu'ils ont dû investir de nombreuses heures
de lecture et d'analyse dans les dossiers de candidature.

ANNIE DE BELLEFEUILLE, CRHA

CHANTAL BILODEAU, CRIA

MARIE-ÈVE CHAPUT, CRHA

GENEVIÈVE DUMOULIN, CRHA

NÉMA GAYE, CRHA

MARIE-ÈVE MORIN, CHRA

JOSÉE ROUSSIN, CRHA

CATHERINE TREMBLAY, CRHA

KEVIN VILLENEUVE, CRHA

FONDATION CRHA

1200, avenue McGill College, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 4G7

☎ 514 879-1636 | 1 800 214-1609

@ info@fondationcrha.org

🖱 fondationcrha.org