

FONDATION
CRHA



**RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2020-2021**

AUJOURD'HUI POUR DEMAIN



Mission

La Fondation CRHA contribue à l'avancement de l'éducation et des connaissances dans le domaine de la gestion des ressources humaines et des relations industrielles. En mobilisant la générosité de ses donateurs, la Fondation :

- **Appuie une relève étudiante,**
prometteuse et engagée
- **Soutient et diffuse la recherche,**
pour faire avancer les pratiques RH
- **Favorise l'innovation**

Valeurs

- Dynamisme
- Collaboration
- Persévérance
- Ainsi que les valeurs de l'Ordre :
intégrité, collégialité,
excellence, innovation

Principes d'action

Valoriser
Connecter
Progresser

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Quelle année nous venons de passer !

Nous sortons à peine d'une période sans précédent, complexe et remplie de défis liés à la pandémie. Ces événements ont exposé, une fois de plus, la disparité des chances dans la société, et surtout l'importance de l'engagement que plusieurs ont démontré tout au long de cette période critique, je pense notamment aux étudiantes et étudiants qui ont fait preuve d'une grande solidarité citoyenne, ainsi qu'aux nombreuses et nombreux CRHA | CRIA qui ont soutenu la Fondation durant cette période si singulière.

Ce bouleversement historique confirme, plus que jamais, la pertinence de notre slogan, « **Aujourd'hui, pour demain** », ainsi que la nécessité d'avoir une relève agile, qui accueille et s'adapte au changement. Il a aussi souligné l'importance de la recherche et le fait qu'elle doit bénéficier d'une plus grande diffusion, pour mettre de l'avant des balises et solutions qui auront un véritable impact sur le monde du travail de demain.



SOPHIE FORTIN, présidente de la Fondation CRHA

Notre impact, aujourd'hui

Cette année, en plus des deux bourses de recherche attribuées à des professeurs de différentes universités, la Fondation a octroyé un nombre record de bourses universitaires. Plus de **54 bourses** ont en effet été remises à des étudiantes et étudiants en relations industrielles ou ressources humaines issus de dix universités québécoises.

Quinze étudiantes et étudiants ont reçu la **Bourse de contribution sociale**. Ne pouvant rester indifférents aux circonstances exceptionnelles qu'ont vécues ces jeunes, nous avons souhaité, en collaboration avec notre partenaire iA Groupe financier, reconnaître et valoriser de façon particulière, celles et ceux d'entre eux qui se sont démarqués au début de la pandémie. Que ce soit à travers un stage, un emploi étudiant, une initiative tel que le programme « Je contribue » du gouvernement du Québec ou par des actions bénévoles, ces étudiantes et étudiants ont été actifs au « front RH | RI » et qui ont fait preuve de courage et d'une grande solidarité, ce qui a beaucoup ému le comité de sélection de cette bourse spéciale.

Sur le plan de la recherche, une première recherche-action sur la fidélisation des employés a été effectuée en partenariat avec le Mouvement Desjardins. Les résultats ont fait l'objet d'un article et d'une capsule dans **Science RH**, une initiative qui vise à étendre la portée des travaux de recherche en RHRI. La Fondation déploiera, au cours des prochaines années, des efforts pour rendre la recherche accessible et plus largement diffusée au sein de la communauté RHRI, apportant ainsi un éclairage scientifique aux questionnements des professionnels, dirigeants et gestionnaires en ressources humaines.

À la suite d'un don de l'Ordre des CRHA, la Fondation a lancé cette année son premier appel de candidatures pour des projets de recherche en matière de prévention du harcèlement. Les premières bourses seront remises dans le prochain exercice financier. L'Ordre se préoccupe particulièrement des impacts du harcèlement sur les travailleurs et les organisations. Ainsi, au cours des

prochaines années, la Fondation désire recueillir davantage de données scientifiques sur l'efficacité des mécanismes de prévention et sur l'impact du harcèlement en milieu de travail.

La philanthropie, pour aujourd'hui et demain

La dernière année s'est avérée plus difficile au niveau du financement, notamment dû à l'annulation du Gala RH, événement phare que l'Ordre organise au profit de la Fondation CRHA. Des activités de formation au profit de la Fondation, l'apport de nos commanditaires à une version virtuelle du Gala et les contributions annuelles de nos partenaires corporatifs, que je remercie sincèrement, nous ont toutefois permis d'obtenir les sommes nécessaires à la poursuite de nos activités. Un grand merci à vous tous !

La belle nouvelle est que le travail de sensibilisation auprès des CRHA | CRIA commence à porter fruit : nous sommes fiers de voir augmenter, année après année, le nombre de CRHA | CRIA qui participent au financement de leur Fondation ainsi que les sommes versées annuellement qui sont en constante augmentation. J'en profite pour remercier, plus particulièrement, tous les professionnels agréés pour leur engagement et leur générosité. Au cours des prochaines années, nous aurons pour défi de susciter davantage l'intérêt de nos CRHA | CRIA envers la Fondation, ceci pour les amener à y contribuer encore davantage afin qu'elle puisse avoir un impact encore plus important.

L'engagement des comités régionaux de l'Ordre est pour nous une autre nouvelle d'intérêt. Trois de ces comités bénévoles ont sensibilisé et sollicité les CRHA | CRIA lors d'activités de formation, et le comité régional de la Montérégie a déjà amassé la somme nécessaire pour remettre, cette année, deux bourses Mentorat — une première que nous applaudissons. Merci également aux comités régionaux de l'Outaouais et de Québec, qui de leur côté, ont remis à la Fondation les sommes qu'ils ont recueillies. Une belle initiative à laquelle il faut donner suite !

Notre gouvernance

Le conseil d'administration a tenu cette année sept réunions formelles au cours desquelles il s'est acquitté de ses responsabilités en matière de gouvernance, de stratégie et de surveillance de l'information financière.

Cette année a été marquée par le départ de Manon St-Pierre, CRHA, après trois mandats d'administratrice, dont le dernier à titre de présidente. Manon s'est impliquée dès la mise sur pied de la Fondation et a grandement contribué à faire connaître et évoluer celle-ci. Son engagement, son dévouement et son leadership ont eu un immense impact sur la Fondation. Merci Manon !

C'est avec enthousiasme et beaucoup d'humilité que j'ai accepté, cette année, la présidence de la Fondation. Depuis mon arrivée au conseil d'administration, je découvre une organisation solide et dynamique qui ne cesse de grandir grâce à ses idées et réflexions.

Trois nouveaux administrateurs compétents et d'expérience, qui ont la cause de la relève et de la recherche à cœur, se sont joints à la fin de l'année au conseil existant. Nous leur souhaitons encore une fois une cordiale bienvenue et apprécions déjà la pertinence de leur contribution. Bienvenue à Céline Morellon, CRHA, Jérôme Côté, CRHA, et Michel Delisle, CRHA.

Le conseil a notamment procédé cette année à une réflexion stratégique de laquelle ont émergé quatre grands axes stratégiques :

1. Accroître les revenus pour générer plus d'impact



2. Faire rayonner l'action de la Fondation auprès de ses publics



3. Créer des ponts entre la recherche et la pratique, et favoriser leur évolution respective



4. Reconnaître et encourager la relève de la profession



Fort de ces réflexions, le conseil s'est engagé à renforcer l'impact de la Fondation auprès de ses différents bénéficiaires — la relève et la recherche — et à insuffler à aux CRHA | CRIA un sentiment d'appartenance envers leur Fondation.

D'autres initiatives associées à ce plan verront le jour dans un futur rapproché, toujours dans le but de valoriser et d'encourager l'excellence, l'engagement et la persévérance, et de soutenir des recherches qui auront un impact positif sur le monde du travail et sur nos vies.

SOPHIE FORTIN, MBA, CRHA, Distinction Fellow
Présidente
Fondation CRHA

BOURSES



PROGRAMMES DE BOURSES

La profession est aujourd'hui toujours aussi dynamique, ce qu'elle doit notamment aux jeunes et futurs professionnels qui y insufflent leur détermination et leur créativité. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que la Fondation appuie ceux-ci afin qu'ils soient prêts à entrer dans la profession, avec confiance et conviction. Leur vitalité rejaillira sur toute la communauté RHRI et sur toutes nos organisations.

Par ses programmes de bourses, la Fondation souhaite reconnaître et valoriser l'excellence et l'engagement social de ces étudiantes et étudiants en les soutenant financièrement.

Appuyer la relève étudiante

Bourse d'excellence

Les bourses d'excellence sont accordées à des étudiantes et étudiants qui se distinguent par l'excellence de leur dossier scolaire, par leur motivation et leur aspiration à devenir des professionnels d'avant-garde, ainsi que par le fait qu'ils démontrent un engagement universitaire remarquable.

Bourse d'engagement

Les bourses d'engagement sont accordées à des étudiantes et étudiants qui se distinguent par un engagement social, communautaire ou humanitaire remarquable, et qui consacrent du temps et de l'énergie à un projet ou une organisation qui leur tient à cœur.

Bourse de retour aux études

La bourse de retour aux études est accordée à une personne qui décide d'effectuer un retour aux études pour entreprendre ou terminer des études universitaires dans un domaine menant au titre de CRHA ou CRIA.

Bourse Mentorat

Les bourses Mentorat sont accordées à des étudiantes et étudiants qui sont en voie de terminer leur parcours universitaire. Les bourses sont assorties d'au moins deux rencontres avec un(e) mentor(e), tous CRHA | CRIA.

Fonds d'appui aux études doctorales

Les bourses émanant du Fonds d'appui aux études doctorales sont accordées à des étudiantes et étudiants de 3^e cycle afin de favoriser leur participation à des activités de communication lors de conférences ou congrès pertinents, et de faciliter ainsi la diffusion et le rayonnement de leurs travaux.

Bourse Ghislain-Dufour

Les bourses Ghislain-Dufour sont accordées à des étudiantes et étudiants à la maîtrise en relations industrielles. Elles sont octroyées par le Conseil du patronat du Québec, en collaboration avec la Fondation CRHA.

Bourse de contribution sociale 2020

La bourse spéciale de contribution sociale a été accordée pour l'année 2020 à des étudiantes et étudiants qui se sont démarqué(e)s de par leur engagement dans les premiers mois de la pandémie de COVID-19.



Appuyer la relève nouvellement diplômée

Cohorte jeunes professionnels

Cette initiative annuelle permet à huit jeunes professionnels CRHA | CRIA de moins de trois ans, d'enrichir leurs compétences et leur réseau professionnel, en participant au congrès de l'Ordre, lequel est le plus grand rassemblement de la communauté RH au Québec.

Soutenir la recherche

Depuis sa création, la Fondation CRHA s'emploie à faire avancer la recherche en gestion des ressources humaines et en relations industrielles. Elle décerne, chaque année, une ou plusieurs bourses de recherche à des professeurs et chercheurs universitaires de haut niveau.

La Fondation CRHA favorise ainsi le développement et l'avancement des connaissances au bénéfice d'une vaste communauté de plus de 11 000 CRHA | CRIA, qui inclut de nombreux professeurs universitaires.

Bourse de recherche

Les bourses de recherche de la Fondation soutiennent des projets de recherche qui ont un impact direct sur le monde du travail.

Bourse de recherche en prévention du harcèlement

Les bourses de recherche en prévention du harcèlement soutiennent des projets qui permettront d'avoir davantage de données scientifiques sur les mécanismes de prévention et sur l'impact du harcèlement en milieu de travail.

Bourse recherche-action

Les bourses de recherche-action permettent d'établir un pont entre les chercheurs et les entreprises, afin que soient réalisées des recherches et études qui apporteront des réponses pratiques aux enjeux RH que les organisations vivent aujourd'hui.

RÉPARTITION DES BOURSES 2020-2021

Bourses universitaires 2020-2021

Bourse d'excellence	19	21 000 \$
Bourse d'engagement	4	6 000 \$
Bourse de retour aux études	4	6 000 \$
Bourse Mentorat	10	10 000 \$
Bourse de contribution sociale	15	15 000 \$

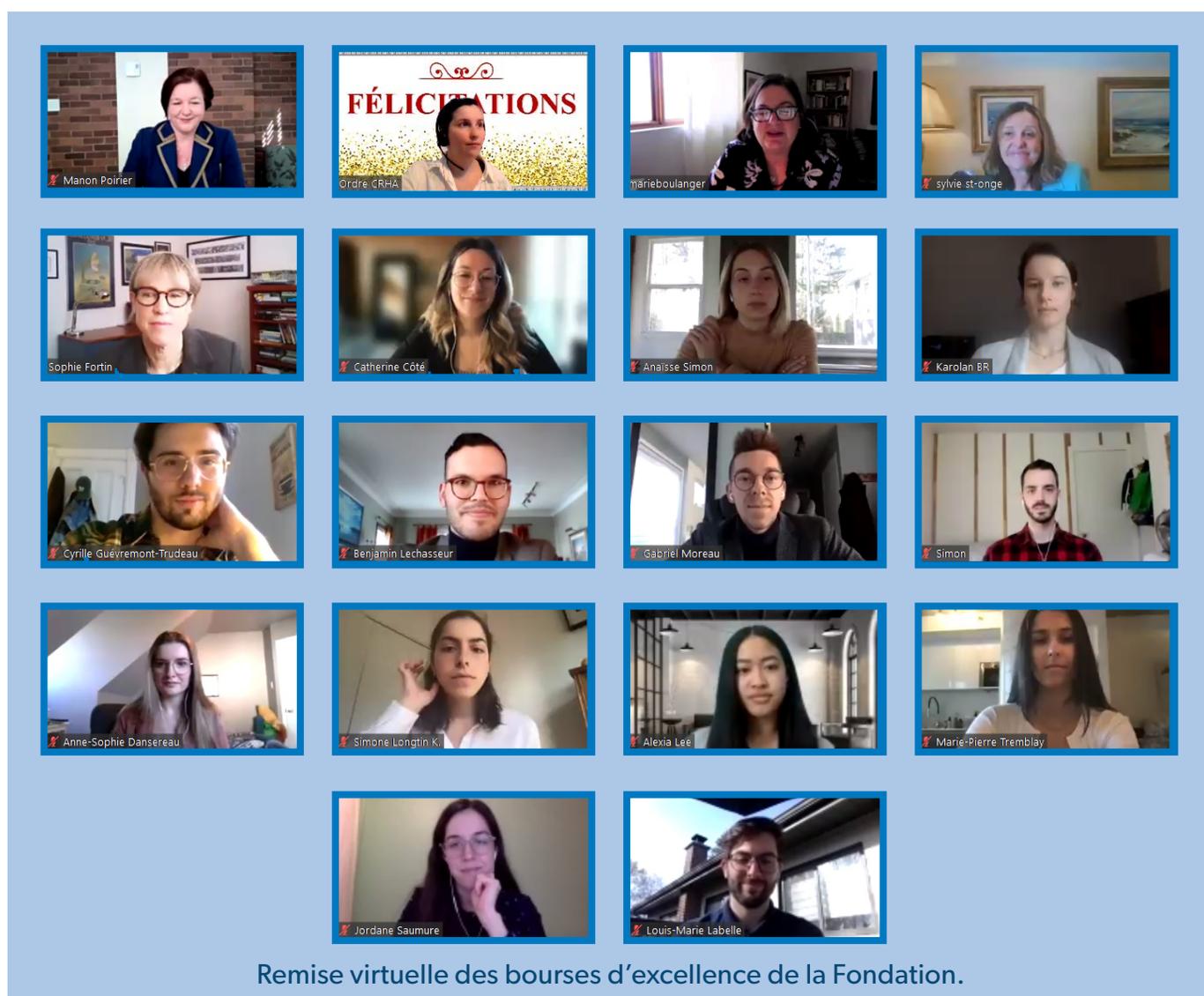
58 000 \$

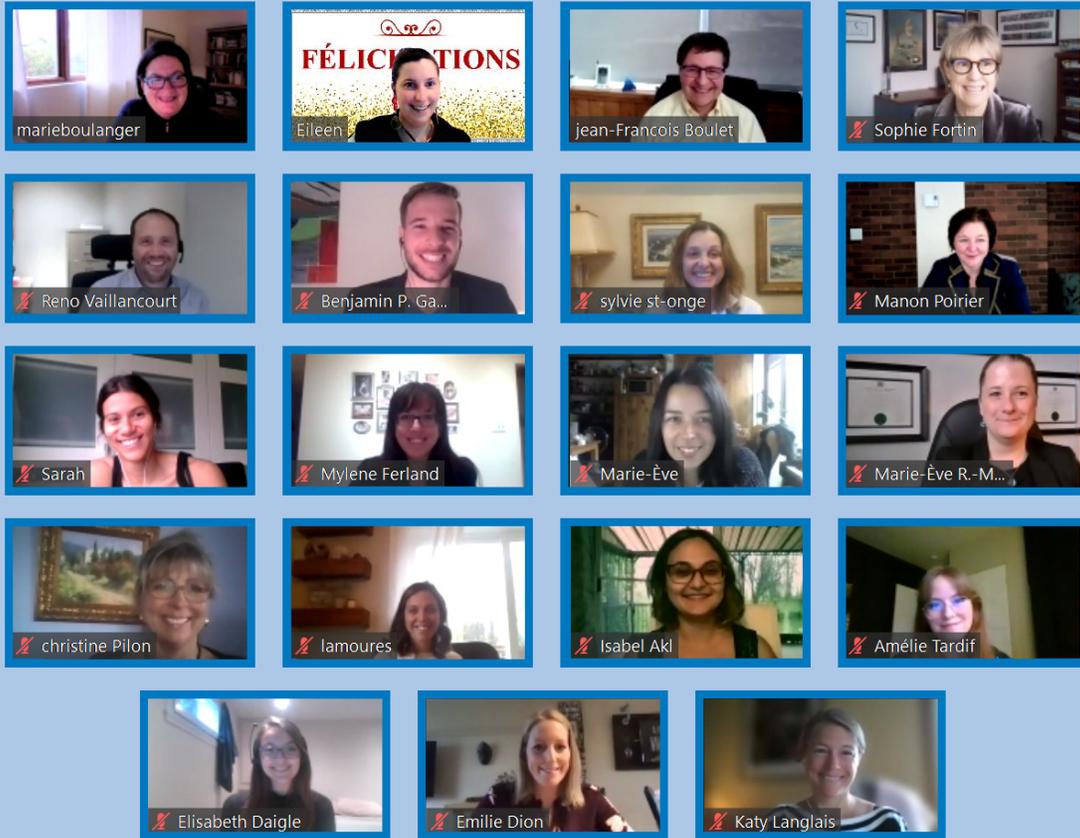
Bourse de recherche

Bourse de recherche	2	24 472 \$
----------------------------	---	-----------

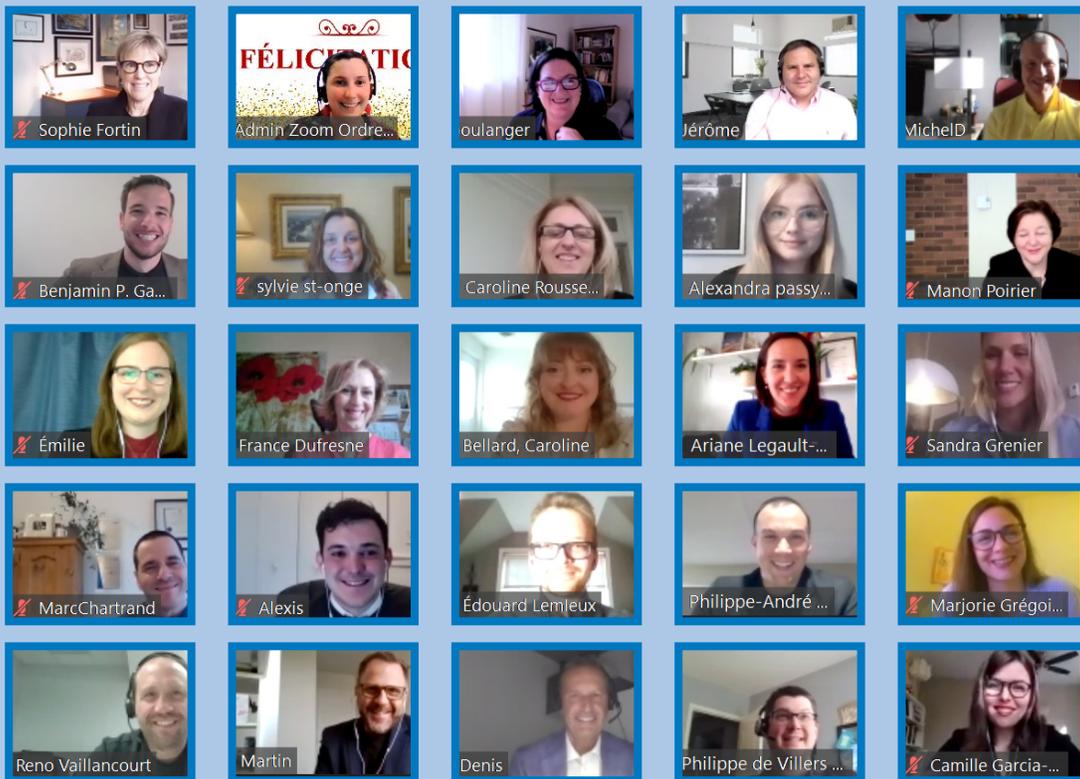
LES REMISES DE BOURSES, FAÇON 2021!

Les circonstances exceptionnelles s'étant poursuivies cette année, nous avons utilisé des plateformes collaboratives pour remettre nos diverses bourses. Ces remises virtuelles ont, encore une fois, donné lieu à des rencontres stimulantes, jalonnées de discussions intéressantes avec les récipiendaires. Certains d'entre eux provenaient de régions éloignées, si bien que nous n'aurions pas eu la chance de les rencontrer lors des remises en présentiel des années précédentes.





Remise virtuelle des bourses d'engagement et de retour aux études de la Fondation.



Remise virtuelle des bourses Mentorat de la Fondation.



LOUIS-MARIE LABELLE, étudiant au baccalauréat en administration des affaires, spécialisation ressources humaines, HEC Montréal, récipiendaire d'une bourse d'excellence.

« C'est avec beaucoup de fierté et d'honneur que j'ai reçu la bourse d'excellence de la Fondation CRHA. Cette bourse représente pour moi le fruit des efforts que j'ai fournis tout au long de mon cheminement scolaire, particulièrement cette dernière année entièrement à distance où je me suis efforcé de bien performer tout en m'engageant activement dans ma communauté universitaire.

Merci à la Fondation CRHA, à mon futur ordre professionnel et aux donateurs de la Fondation de soutenir la relève de la profession. Un encouragement fort apprécié ! »



ROXANE GINGRAS, étudiante au baccalauréat en relations industrielles, Université de Montréal, récipiendaire d'une bourse d'excellence.

« C'est avec plaisir et fierté que j'ai appris que j'étais récipiendaire d'une bourse d'excellence remise par la Fondation CRHA. Celle-ci témoigne de mes efforts académiques et de mon implication dans ma communauté universitaire tout au long de mes deux premières années au baccalauréat en relations industrielles.

Je tiens à remercier la Fondation CRHA et l'Ordre des CRHA pour leur marque de reconnaissance, ainsi que tous les donateurs de la Fondation. »



BOURSES DE **RETOUR AUX ÉTUDES**
2020

FONDATION
CRHA



MYLÈNE FERLAND, étudiante au baccalauréat en administration des affaires, spécialisation gestion des ressources humaines, TÉLUQ, récipiendaire d'une bourse de retour aux études.

« Merci à la Fondation CRHA pour ce bel élan d'encouragement qui m'incite à maintenir et à poursuivre les efforts déployés jusqu'à ce jour dans le cadre de la reprise de mes études. Grâce à ce soutien, je pourrai investir mon énergie à la poursuite de mon cheminement de carrière. »



BOURSES D'**ENGAGEMENT SOCIAL**
2020

FONDATION
CRHA



ÉMILIE DION, étudiante à la maîtrise en gestion des personnes en milieu de travail, Université du Québec à Rimouski (UQAR) — campus de Lévis, récipiendaire d'une bourse d'engagement.

« En avril dernier, j'ai eu l'immense privilège de recevoir une bourse d'engagement que la Fondation CRHA m'a remise en partenariat avec iA Groupe financier. Bien sûr, cette bourse s'est avérée être un soutien financier qui m'a permis de me concentrer sur mes études sans me soucier des frais de scolarité pour la session à venir. Mais au-delà de l'aspect financier, être reconnue et soutenue par un réseau de professionnels est, de loin, la plus grande récompense. Comme tous les autres bénévoles, je ne compte pas mes heures et ne cherche pas à être rétribuée de quelque manière que ce soit. Le fait d'avoir été récompensée par la Fondation me confirme que, je fais une différence et me motive à poursuivre mes engagements avec toute ma détermination et mon dévouement. Merci de tout cœur. »



Dix mentores et mentors ont répondu cette année à notre appel, soucieux de partager leur passion de la profession au sein d'une initiative de jumelage avec des finissantes et finissants d'un programme en ressources humaines ou relations industrielles. Nous les remercions chaleureusement de leur précieuse contribution !

LES MENTORES ET MENTORS 2020/2021

ARIANE LEGAULT, CRHA,
consultante en développement organisationnel chez Iceberg Management.

CAROLINE ROUSSEAU, CRHA,
vice-présidente développement organisationnel chez Premier Teck.

DENIS LÉGARÉ, CRHA,
consultant chez Beneva.

FRANCE DUFRESNE, CRHA,
leader canadienne, Talents, fusions et acquisitions chez Willis Towers Watson.

MANON POIRIER, CRHA,
directrice générale de l'Ordre des CRHA.

MARC CHARTRAND, CRHA, Distinction Fellow,
conseiller principal et associé chez PCI Perrault Conseil.

MARTIN ROBERT, CRHA,
vice-président exécutif et leader Talent, culture et communications chez Beneva.

PHILIPPE DE VILLERS, CRHA,
consultant sénior chez SISMIK Culture d'impact.

PHILIPPE-ANDRÉ BREAU, CRHA,
associé relève chez Humania.

RENO VAILLANCOURT, CRIA,
premier vice-président chez Bell.



ALEXIS BOUCHER-TROTTIER, étudiant à la maîtrise avec spécialisation en gestion des ressources humaines, HEC Montréal.

« C'est avec une grande fierté et beaucoup de gratitude que j'ai reçu cette année la bourse Mentorat offerte par la Fondation CRHA et par mon mentor, Marc Chartrand, CRHA Distinction Fellow.

Cette bourse représente pour moi un élan de motivation en ce qu'elle conforte la décision que j'ai prise il y a maintenant un an, de quitter en partie le domaine du droit, d'élargir mes horizons et d'intégrer une autre profession stimulante. Je me considère hautement privilégié de pouvoir bénéficier de l'expérience d'un professionnel reconnu du domaine qui saura m'orienter dans ma carrière. Merci à la Fondation et à mon mentor pour cette opportunité. »



MARC CHARTRAND, CRHA Distinction Fellow, conseiller principal et associé, PCI Perrault Conseil.

« Depuis sa fondation, l'Ordre des CRHA a contribué au développement des compétences de milliers de professionnels. Avec la Fondation CRHA, l'Ordre s'est donné un nouveau levier financier pour encourager la relève et favoriser l'innovation et la recherche. Au cours des dernières années, de concert avec la Fondation, PCI (Perrault Conseil Inc.) a octroyé des bourses à des étudiants qui ont su se démarquer dans leur cheminement académique. En tant que mentor de ces jeunes professionnels, j'ai été à même de constater que le monde des RH a un bel avenir devant lui ! Soutenir la Fondation et la relève est une façon extraordinaire de donner au suivant et de remercier mes mentors à mon tour. »



CAROLINE BELLARD, étudiante au baccalauréat en gestion des ressources humaines, Université du Québec à Montréal (UQAM).

« Je suis très honorée d’être lauréate de la bourse de Mentorat offerte par la Fondation CRHA. Cette bourse, que je reçois avec beaucoup de fierté et de reconnaissance, vient souligner tout mon travail et mes efforts dans mon parcours académique, ainsi que mon désir de poursuivre mon développement professionnel. Elle arrive juste à point dans mon cheminement, alors que j’entame prochainement mon stage en gestion des ressources humaines. Je suis très heureuse de pouvoir faire mes premiers pas dans mon nouveau domaine d’emploi accompagné par ma mentore, France Dufresne, et de pouvoir profiter de son expérience et de ses connaissances à travers de belles conversations enrichissantes.

Merci à la Fondation ! Je crois sincèrement que cette expérience impactera positivement mes débuts dans ma nouvelle carrière. »



FRANCE DUFRESNE, CRHA, leader canadienne Talents, fusions et acquisitions, Willis Tower Watson.

« Quel privilège ! Le programme de bourse Mentorat de la Fondation m’offre la chance unique de redonner. Notre talent est si précieux et je suis honorée de prêter mon expérience, ma distance et ma perspective à une toute nouvelle recrue dans la profession. Le pairage avec Caroline est une réussite — nos échanges sont riches, pleins d’authenticité et de raisonnement. Je suis déjà impressionnée de l’évolution de Caroline et bénéficie, pour ma part, d’être exposée à son univers de travail et à son intégration dans la belle région de Dolbeau. »



BOURSE DE CONTRIBUTION SOCIALE

2020

FONDATION
CRHA

La pandémie, qui s'est déclarée au début de l'année 2020, a donné lieu à de nombreux enjeux humains. La Fondation a voulu reconnaître et valoriser les étudiantes et étudiants qui ont fait preuve de courage, de dévouement et de solidarité, particulièrement dans les premiers mois de cette crise sans précédent.

Sensible aux efforts de ces jeunes, la Fondation s'est alliée à son partenaire, iA Groupe financier, pour mettre sur pied une bourse spéciale de contribution sociale qui souligne leurs actions et contributions, tant au sein de fonctions RH | RI que dans des initiatives bénévoles.

« Ces étudiantes et étudiants ont fait preuve de courage et de solidarité en n'hésitant pas à assumer plus de responsabilités pour faire leur part et aider les autres durant cette période de pandémie. Ce sont là de beaux témoignages d'engagement! », souligne Jean-François Boulet, CRHA, vice-président Expérience client et employé chez iA Groupe financier.



ALICIA PROJEAN, étudiante au baccalauréat en administration des affaires, spécialisation RH, Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR).

« Recevoir la bourse de contribution sociale m'a fait réaliser l'impact que peuvent avoir les membres du personnel RH dans les organisations, particulièrement lors d'une gestion de crise comme l'arrivée de la pandémie. Ayant entendu les témoignages des autres récipiendaires, je me sens choyée de faire partie du groupe, car nous sommes parvenus à trouver des solutions concrètes et à développer des outils efficaces pour pallier les effets de la crise dans nos organisations. Depuis que j'ai reçu la bourse, j'ai terminé mon bac et débuté une maîtrise en administration publique, le tout en continuant de travailler pour le CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec et de porter fièrement le titre de CRHA. »



JUSTINE SANVIDO, étudiante au baccalauréat en relations industrielles, Université Laval.

« À l'été 2020, j'ai travaillé au sein de l'équipe des ressources humaines du CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec. Ce fut une expérience indescriptible, remplie de défis et de journées difficiles qui m'ont donné cette fierté d'avoir contribué à la lutte contre la COVID-19. J'ai eu la chance de travailler en étroite collaboration avec des professionnels en ressources humaines, de dépasser mes limites et de prendre confiance dans mon futur domaine de travail. La bourse que j'ai reçue à l'automne m'a permis de réaliser l'importance du travail que j'ai alors accompli et de constater la portée d'un engagement social. Cette bourse m'a donné une "tape dans le dos" à un moment où j'en avais besoin. En cette période de crise, les étudiants ont eu beaucoup de remises en question en lien avec leurs études, or ; recevoir cette bourse m'a encouragée à continuer mes études, à ne pas abandonner, car mon travail a été reconnu et honoré. Je remercie la Fondation CRHA pour cette bourse. »



BOURSES DE RECHERCHE 2020

FONDATION
CRHA



ALI BEJAOUI, CRHA

Université du Québec en Outaouais (UQO)

L'impact du télétravail sur la performance des employés et la productivité en général : les défis associés aux différentes configurations hybrides du télétravail.

« Cette bourse permettra d'améliorer les connaissances relatives à l'impact du télétravail sur la performance, la santé et le bien-être ainsi que l'équilibre travail-famille des employés. Elle permettra également d'informer les professionnels RH des meilleures pratiques à mettre en place pour bien réussir la mise en œuvre du télétravail. Des étudiants de 2^e et 3^e cycles bénéficieront de cette bourse pour entreprendre des recherches en lien avec le télétravail. »



XAVIER PARENT-ROCHELEAU, CRHA

MARIE-CLAUDE GAUDET, CRHA

HEC Montréal

De la surveillance électronique à la gestion algorithmique du personnel : les impacts sur les travailleurs et sur la performance RH.

« L'appui financier de la Fondation dans notre projet de recherche est significatif à plusieurs égards. Il s'agit non seulement d'un levier financier, mais également d'un levier motivationnel dans notre quête de savoirs sur les impacts de la gestion algorithmique et sur les bonnes pratiques à mettre en place dans les organisations. Surtout, il nous incite à poursuivre nos efforts dans le transfert des connaissances scientifiques aux professionnels du milieu et, plus largement, dans la création de ponts entre les chercheurs et les praticiens en gestion des ressources humaines. » Marie-Claude Gaudet, CRHA.



FINANCEMENT



Dons reçus au cours de l'année 2020-2021

Dons des CRHA | CRIA
2020-2021

42 800 \$

La Fondation CRHA a poursuivi ses actions visant à sensibiliser les CRHA | CRIA à la mission de leur Fondation. Celles-ci ont permis d'augmenter de 42 % la participation des CRHA | CRIA au financement de la Fondation, ce qui constitue une augmentation historique ! Merci à tous nos généreux donateurs et donatrices.

Les comités régionaux de l'Ordre des CRHA — les nouveaux partenaires de la Fondation !

Cette année, la Fondation a des nouveaux partenaires de taille : il s'agit des cinq comités régionaux de l'Ordre des CRHA. Par le biais d'activités de formation et de réseautage, le rôle de ces comités bénévoles est de faciliter le développement des CRHA | CRIA et de contribuer au rayonnement des professionnels et des entreprises locales tout en soutenant la relève. Cette affiliation avec la Fondation nous semble des plus naturelles.

Le comité régional de la Montérégie a déjà remis à la Fondation les montants nécessaires à l'octroi de deux bourses Mentorat. Deux membres de ce comité, Ariane Legault et Philippe-André Breau, sont les mentors désignés de cette bourse. Un très beau départ pour ce nouveau partenariat !

Nous remercions également les comités régionaux de l'Outaouais et de Québec, qui se sont engagés à remettre à la Fondation les sommes qu'ils ont amassées.



KATIA NORMAND, CRHA, présidente du comité régional de la Montérégie.

« La mission et les accomplissements auprès de la relève CRHA | CRIA ont rapidement conquis tous les membres de notre comité qui ont eu envie de contribuer activement à la Fondation. Nous nous sommes lancés dans une collaboration étroite avec la Fondation et avons organisé quelques collectes de fonds afin d'offrir une bourse mentorat à une étudiante ou un étudiant universitaire de la Montérégie.

Notre appel a tellement bien été entendu et les contributions ont été à ce point généreuses que nous avons finalement pu offrir deux bourses Mentorat.

Au terme de cette première année de collaboration, nous pouvons affirmer que celle-ci a été un franc succès. Ainsi, nous voulons continuer d'offrir cette opportunité à un ou plusieurs étudiants ou étudiantes de notre région et renouveler notre engagement et notre collaboration pour l'an prochain ! »

Reconnaissons nos généreux et loyaux donateurs!

Donateurs CRHA | CRIA

Chaque année la générosité de centaines de CRHA | CRIA, d'entreprises et de commanditaires permet d'appuyer nombre d'étudiantes et étudiants dans la poursuite de leurs études universitaires, et de soutenir une recherche qui bénéficie tant aux praticiens qu'à la grande communauté RH|RI.

Le tableau qui suit fait état des dons cumulatifs de 250 \$ et plus, versés depuis la mise sur pied de la Fondation, en 2013. Les noms sont classés par ordre alphabétique.

LEADERS

+ DE 2 500 \$

Anonyme
Lynn Jeannot, CRHA
Denis Légaré, CRHA
Dominic Levesque, CRIA
Manon Poirier, CRHA

AMBASSADEURS

1 000 \$ À 2 499 \$

Anonyme
Stéphane Blanchette, CRHA
Marc Chartrand, CRHA,
Distinction Fellow
France Dufresne, CRIA
Heidi Gaudet, CRHA
Chantal Lamoureux, CRHA
Isabelle Lord, CRHA
Marianne Plamondon, CRHA
Macha Pohu, CRHA
Martin Robert, CRHA
Caroline Rousseau, CRHA
Manon St-Pierre, CRHA
Reno Vaillancourt, CRIA
Liette Vigneault, CRHA

PARTENAIRES

500 \$ À 999 \$

Chantal Bilodeau, CRIA
Marie Boulanger
Mario Côté, CRHA
Dimitri Girier, CRHA
Gilbert Leblanc, CRHA

AMIS

250 \$ À 499 \$

Judith Allard, CRHA
Vicky Allard, CRHA
Benoit Auclair, CRHA
Sandrine Ayotte, CRHA
Jocelyn Benoit, CRHA
Brigitte Carrière, CRHA
Richard Blain, CRHA
Distinction Fellow
Denise Charlebois, CRHA
Line Chartrand, CRHA
Geneviève Cloutier, CRHA
Christine Corbeil, CRHA
Francisca De Sousa, CRHA
Pierre H Delisle, CRHA
Sophie Fortin, CRHA
Distinction Fellow

Ian Galipeau, CRHA
Normand Gauthier, CRIA
Alain Gosselin, CRHA
Distinction Fellow
Benoit Gowigati, CRHA
Alain Gravel, CRHA
Bernard Guay, CRHA
Ruth Harvey, CRIA
René Jolicoeur, CRHA
André Lacaille, CRIA
Ginette Legault, CRHA
Distinction Fellow
Valérie Leroux, CRHA
André Lord, CRHA
Rose-Marie McConney,
CRHA
Sarto Paradis, CRIA
Claude Poirier, CRHA
Jean-Louis Poirier, CRIA
Jim Ramgulam, CRHA
Pascal Rochefort, CRIA
Sylvain Roussel, CRHA
Sylvie St-Onge, CRHA
Distinction Fellow
Catherine Tremblay, CRIA
Paul Tremblay, CRHA

**Dons d'entreprises et
d'organisations
2020-2021**

43 700 \$

Les partenaires financiers corporatifs sont essentiels à la réalisation de la mission de la Fondation. Grâce à leur générosité et à leur engagement annuel, ils contribuent à la pérennité de nos programmes de bourses universitaires et de recherche.

Le tableau qui suit fait état des dons cumulatifs de 1 000 \$ et plus, versés depuis la mise sur pied de la Fondation, en 2013.

PARTENAIRES FINANCIERS — CORPORATIFS

GOUVERNEURS 50 000 \$ ET +



BÂTISSEURS 30 000 \$ À 49 999 \$



BIENFAITEURS 15 000 \$ À 29 999 \$



AMIS 1 000 \$ À 4 999 \$

Mazard
Beneva (SSQ)
Premier Tech

ACTIVITÉS DE FINANCEMENT



Gala RH 2020

L'année qui se termine aura été pleine de défis en ce qui a trait à la collecte de fonds, ce qui a été le cas pour bon nombre d'organismes à but non lucratif. Le Gala RH, organisé par l'Ordre des CRHA et prévu pour mai 2020 a été reporté, qui plus est, dans un format virtuel beaucoup plus restreint.

Cette édition a tout de même permis de célébrer la profession en reconnaissant les personnes d'exception qui l'exercent, et de récolter la somme de 21 600 \$.



Un prix d'engagement a été remis lors de l'événement à Chantal Bilodeau, CRIA, une bénévole particulièrement importante pour la Fondation.

Professionnelle chevronnée des ressources humaines et présidente de l'Ordre en 2013 et 2014, Chantal a été la première présidente de la Fondation CRHA. Elle a mis à profit ses compétences et ses années d'expérience pour contribuer à la mise en place des orientations et au rayonnement de la Fondation auprès des CRHA et CRIA. Les premières bourses d'études et de recherche de la Fondation ont vu le jour sous sa gouverne.

Ce prix vient souligner son engagement exceptionnel des onze dernières années. En plus d'être une passionnée de recherche et de développement, Chantal compte plus de 1 000 heures de bénévolat au sein de l'Ordre et de la Fondation. Fidèle donatrice de cette dernière, elle poursuit aujourd'hui ses activités bénévoles en tant que membre externe des comités de sélection des bourses, ceci tout en poursuivant un doctorat ainsi que ses activités de consultation. Du fond du cœur, merci, Chantal !

« Les enjeux relatifs à l'humain dans le monde du travail sont nombreux, particulièrement en ces temps de changement et d'incertitude. S'engager auprès de la Fondation CRHA, c'est pour moi un bon moyen de contribuer au bien-être de l'individu dans son milieu de travail, en soutenant notre relève étudiante et les projets de recherche en ressources humaines et en relations du travail » mentionne Chantal Bilodeau.

Conseil d'administration 2020/2021

SOPHIE FORTIN, CRHA, Distinction Fellow, présidente
Professeure associée, HEC Montréal, École des dirigeants

PASCAL ROCHEFORT, CRIA, vice-président
Avocat, Dunton Rainville

SYLVAIN ROUSSEL, CRHA, trésorier
Vice-président ressources humaines, le Groupe Deschênes

BENJAMIN GAUTHIER, CRHA, secrétaire
Conseiller ressources humaines, Air Transat

KATY LANGLAIS, CRHA
Directrice, conseils ressources humaines, Raymond Chabot Grant Thornton

SYLVIE ST-ONGE, CRHA Distinction Fellow
Professeure, HEC Montréal

RENO VAILLANCOURT, CRIA
Vice-président, relations de travail et ressources humaines, Bell Canada

OLIVIER CUILLERET
Associé, Fauve

CÉLINE MORELLON, CRHA*
Directrice des ressources humaines et de la transformation organisationnelle,
Société du Parc Jean-Drapeau

JÉRÔME CÔTÉ, CRHA*
Associé rémunération et performance, Normandin Beaudry

MICHEL DELISLE, CRHA*
Directeur national, Talent, culture et marketing, Mazars Canada

*Se sont joints à la Fondation en mai 2021.

Équipe de la Fondation

MANON POIRIER, CRHA,
directrice générale

MARIE BOULANGER,
conseillère au développement philanthropique

EILEEN HENRIOT,
chargée de projet

Partenaires équipe de l'Ordre

ROXANNE BROUSSEAU

PIER-LUC FILLION, CRHA

Bénévoles

Un sincère merci aux nombreux bénévoles qui siègent aux différents comités de sélection des bourses, sachant qu'ils ont dû investir de nombreuses heures de lecture et d'analyse dans les dossiers de candidature.

PHILIPPE BIBEAU, CRHA

GENEVIÈVE BILODEAU, CRIA

CATHERINE BÉDARD, CRHA

STÉPHANIE BRAULT, CRHA

MARIE-ÈVE CHAPUT, CRIA

ANNIE DE BELLEFEUILLE, CRHA

JEAN-FRANÇOIS DALLAIRE, CRHA

NÉMA GAYE, CRHA

ZOÉ L'ÉRIGER, CRHA

JOSÉE ROUSSIN, CRHA

MÉLANIE SPINELLI, CRIA

CATHERINE TREMBLAY, CRIA



FONDATION
CRHA

**1200, avenue McGill College, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 4G7**

Tél. : 514 879-1636/1 800 214-1609

**info@fondationcrha.org
fondationcrha.org**