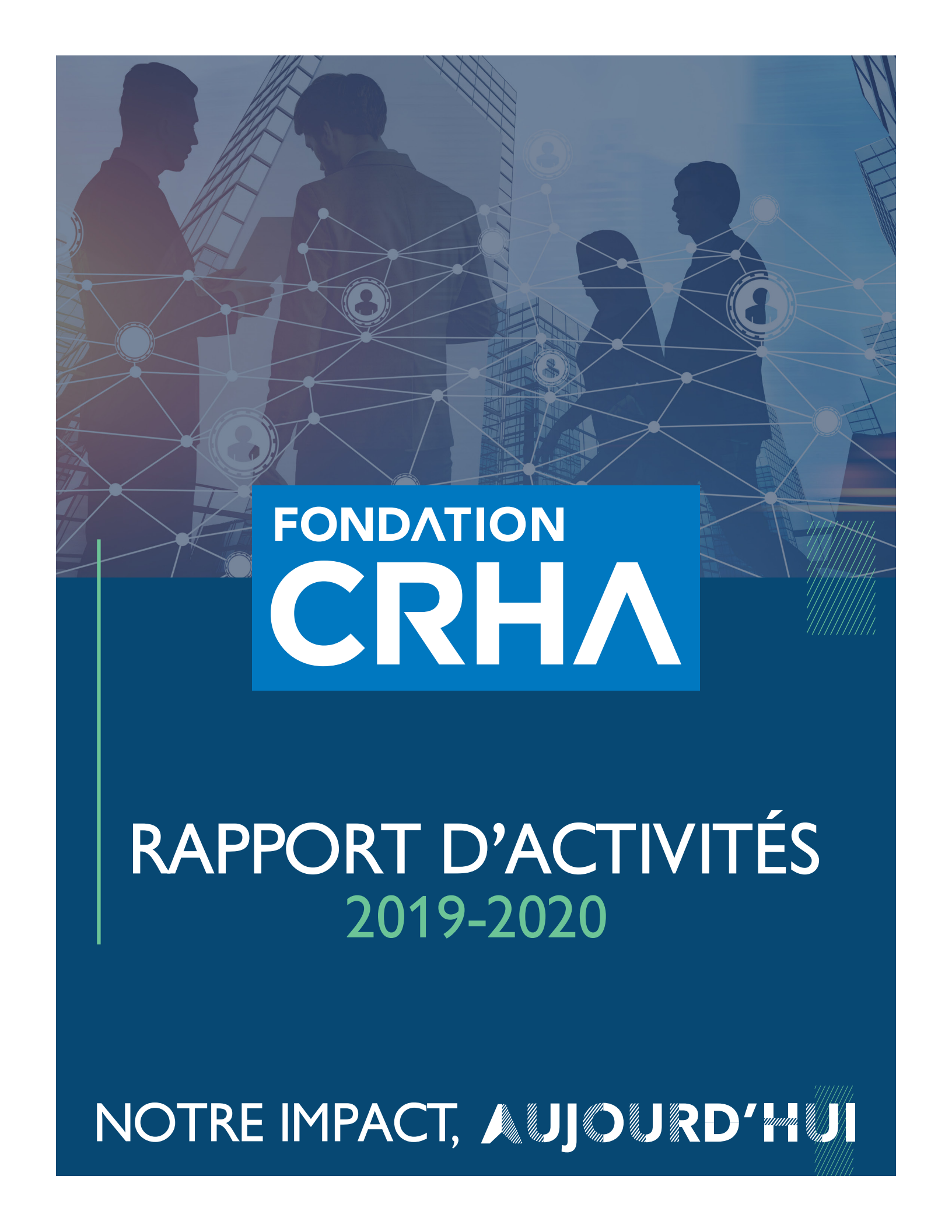




FONDATION
CRHA

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2019-2020

NOTRE IMPACT, **AUJOURD'HUI**

FONDATION CRHA

MISSION

La Fondation CRHA contribue à l'avancement de l'éducation dans le domaine de la gestion des ressources humaines et des relations industrielles, ainsi qu'au développement de la profession.

Grâce à son soutien financier, la Fondation :

- ▶ appuie une relève étudiante prometteuse et engagée ;
- ▶ soutient la recherche pour anticiper le monde du travail ;
- ▶ favorise l'innovation par l'avancement de l'éducation dans le domaine des ressources humaines et des relations industrielles.

NOTRE IMPACT, AUJOURD'HUI

MOT DE LA PRÉSIDENTE



MANON ST-PIERRE, CRHA

Leader expérience employée, Banque Nationale
Présidente de la Fondation CRHA

L'heure du bilan a sonné, mettant fin à une année qui se sera déroulée sous le signe de l'innovation et de l'agilité.

Bien sûr, la fin de l'année financière de la Fondation a coïncidé avec le début d'une période complexe et remplie de défis liés à la pandémie.

Ces événements nous confirment plus que jamais la pertinence de notre approche «Aujourd'hui, pour demain» et de l'importance d'avoir une relève préparée à tout événement, ainsi que celle de faire avancer la recherche sur les balises et les solutions qui auront un véritable impact sur le monde du travail de demain.

NOTRE IMPACT, AUJOURD'HUI

Cette année, en plus de deux bourses de recherche attribuées à des professeurs de différentes universités, la Fondation a remis un nombre record de bourses universitaires. En effet, plus de **38 bourses** ont été remises à des étudiants issus de dix universités québécoises et évoluant dans un programme en relations industrielles ou en ressources humaines.

Le Congrès RH 2019, organisé par l'Ordre, a été l'occasion pour une troisième **Cohorte jeunes professionnels** de vivre une expérience des plus formatrices, et ce, avec le généreux appui de DLGL Technologies. Huit jeunes diplômés ont ainsi eu la chance de participer gratuitement au congrès et de bénéficier de formations spécialement conçues pour eux.

Au niveau de la recherche, nous sommes particulièrement fiers d'une première recherche-action dans le cadre de **Science RH**, une initiative qui vise à accroître la portée des travaux de recherche en RH/RI, de façon à ce qu'ils soient accessibles et diffusés à l'ensemble de la communauté. L'objectif de Science RH est de mettre de l'avant les recherches, de vulgariser les conclusions et d'apporter un éclairage scientifique aux questionnements des professionnels, dirigeants et gestionnaires en matière de gestion des ressources humaines. C'est avec cette intention qu'un premier partenariat a été conclu avec Desjardins et a permis d'explorer la gestion de carrière en entreprise. Les résultats seront diffusés au cours de l'automne 2020.

LA PHILANTHROPIE, POUR AUJOURD'HUI ET DEMAIN

Au chapitre du financement, la Fondation a poursuivi son travail de sensibilisation auprès des CRHA et CRIA, et nous notons une **augmentation de 28% des dons versés** lors du renouvellement annuel de l'inscription au Tableau de l'Ordre. J'en profite pour remercier sincèrement tous les CRHA et CRIA qui ont répondu à l'appel cette année.

Une nouvelle d'intérêt est celle de l'engagement des comités bénévoles: les cinq comités régionaux de

l'Ordre se sont engagés à faire rayonner la mission de la Fondation auprès des CRHA et CRIA de leur région. Une des premières actions sera, en 2021, la création de la **Bourse du comité**, laquelle permettra de soutenir un lauréat de la relève dans chaque région. Une belle initiative à suivre!

Activité phare de l'Ordre au profit de la Fondation, le **Gala RH 2019** a de nouveau été un franc succès cette année. Cet événement qui souligne les réalisations exceptionnelles des CRHA | CRIA a encore une fois suscité un engouement hors du commun et a permis d'amasser 87 000\$ pour la Fondation.

Soulignons également le **tirage Envolez-vous**, qui a contribué encore cette année à compléter le financement de nos activités,

NOTRE GOUVERNANCE

Le conseil d'administration a tenu cette année quatre réunions au cours desquelles il s'est acquitté de ses responsabilités en matière de gouvernance, de stratégie et de surveillance de l'information financière. Le leadership des comités du conseil d'administration s'est fortement imposé cette année.

Le comité de mise en candidature a réalisé son mandat avec brio, l'année ayant été marquée par l'arrivée de nouveaux administrateurs compétents qui ont la cause de la relève et de la recherche à cœur. Nous leur souhaitons encore une fois une cordiale bienvenue et nous apprécions déjà la pertinence de leur contribution.

Bienvenue à :

- Sophie Fortin, Distinction Fellow CRHA
- Katy Langlais, CRHA
- Sylvain Roussel, CRHA
- Reno Vaillancourt, CRIA
- Benjamin Gauthier, CRHA.

Le comité des bourses a quant à lui revu sa structure afin de permettre l'ajout de bénévoles externes dans les comités de sélection pour les différentes catégories de bourse. Un travail de révision des processus a également été fait dans le but de faciliter l'évaluation des nombreuses candidatures que nous recevons chaque année.

Le comité de financement a fait un travail de fond afin d'identifier et de sensibiliser des entreprises au bien-fondé de la recherche sur les nombreux enjeux ressources humaines et ainsi favoriser des partenariats avec la Fondation pour permettre la réalisation de recherches qui seront utiles à toute la communauté RH.

Le comité d'engagement des CRHA et CRIA a été créé cette année et son mandat est de soutenir la Fondation dans l'idéation d'actions permettant un plus grand rayonnement de celle-ci auprès des professionnels agréés.



DEMAIN

Bien que nous terminions cette année avec le sentiment du devoir accompli, nous nourrissons toujours le désir de faire connaître davantage la Fondation. Nous continuerons de multiplier les occasions d'en parler aux CRHA et CRIA, et à tout l'écosystème RH, et de sensibiliser à l'importance du soutien de la relève et de l'avancement de la recherche.

La situation de la pandémie nous a montré de beaux exemples de leadership et d'engagement de la part des futurs CRHA et CRIA. Dans ce contexte, l'idée d'une **bourse de contribution sociale** est née, et grâce à la belle réactivité de notre partenaire Industrielle Alliance, l'idée pourra se matérialiser, ce qui nous permettra, à l'automne 2020, de reconnaître les étudiants qui auront joué un rôle marquant dans cette période complexe et pleine de défis.

De plus, l'enjeu du harcèlement en milieu de travail continuant de tristement faire l'actualité, l'Ordre et la Fondation font front commun pour faire avancer

la recherche sur le sujet. Il est impératif de faire émerger des constats scientifiques sur la pertinence et l'efficacité de certaines mesures de prévention et de traitement des plaintes. Un **fonds dédié à la recherche sur le harcèlement** a ainsi été créé cette année et permettra d'accélérer la recherche sur cette problématique persistante.

D'autres initiatives verront le jour dans un futur rapproché, toujours dans le but de valoriser et d'encourager l'excellence, l'engagement et la persévérance, et de soutenir des recherches qui auront un impact positif sur le monde du travail et sur nos vies.



MANON ST-PIERRE, CRHA
Présidente du conseil d'administration



PROGRAMMES DE BOURSES

La profession est aujourd'hui toujours aussi dynamique, ce qu'elle doit notamment aux jeunes et futurs professionnels qui y insufflent leur détermination et leur créativité. C'est donc avec beaucoup d'enthousiasme que la Fondation les appuie pour qu'ils soient prêts à entrer dans la profession avec confiance et conviction. Leur vitalité rejaillira sur toute la communauté RH/RI et sur toutes nos organisations. Avec ses cinq programmes de bourses, la Fondation souhaite reconnaître et valoriser l'excellence et l'engagement social de ses étudiants en les soutenant financièrement.

Appuyer la relève étudiante

BOURSE D'EXCELLENCE

Les bourses d'excellence sont accordées à des étudiants qui se distinguent par l'excellence de leur dossier scolaire, par leur motivation et leur aspiration à devenir des professionnels d'avant-garde et par le fait qu'ils démontrent un engagement universitaire remarquable.

BOURSE D'ENGAGEMENT

Les bourses d'engagement sont accordées à des étudiants qui se distinguent par un engagement social, communautaire ou humanitaire remarquable et qui consacrent du temps et de l'énergie à un projet ou une organisation qui leur tient à cœur.

BOURSE DE RETOUR AUX ÉTUDES

La bourse de retour aux études est accordée à un individu qui décide d'effectuer un retour aux études pour entreprendre ou terminer des études universitaires dans un domaine menant au titre RH/RI.

BOURSE MENTORAT

Les bourses Mentorat sont accordées à des étudiants qui sont en voie de terminer leur parcours universitaire. Les bourses sont assorties d'au moins deux rencontres avec un mentor membre de l'Ordre.

FONDS D'APPUI AUX ÉTUDES DOCTORALES

Les bourses émanant du Fonds d'appui aux études doctorales sont accordées à des étudiants du 3^e cycle afin de favoriser leur participation à des activités de communication dans des conférences ou congrès pertinents, dans le but de faciliter la diffusion et le rayonnement de leurs travaux.

BOURSE GHISLAIN-DUFOUR

Les bourses Ghislain-Dufour sont accordées à des étudiants à la maîtrise en relations industrielles. Elles sont remises par le Conseil du patronat du Québec, en collaboration avec la Fondation CRHA.

Appuyer la relève nouvellement diplômée

COHORTE JEUNES PROFESSIONNELS

Cette initiative annuelle permet à huit jeunes professionnels qui sont membres de l'Ordre depuis moins de trois ans d'enrichir leurs compétences et leur réseau professionnel en participant au congrès de l'Ordre, le plus grand rassemblement de la communauté RH au Québec.

Soutenir la recherche

BOURSE DE RECHERCHE

Les bourses de recherche sont remises à des professeurs universitaires ou chercheurs de haut niveau qui sont affiliés à un établissement d'enseignement postsecondaire québécois. La Fondation souhaite ainsi soutenir la recherche en appuyant des projets qui ont un impact direct sur le monde du travail.

BOURSE RECHERCHE-ACTION

Les bourses de recherche sont remises à des professeurs universitaires ou chercheurs de haut niveau qui sont affiliés à un établissement d'enseignement postsecondaire québécois. La Fondation souhaite ainsi établir un pont entre les chercheurs et les entreprises, afin que soient réalisées des recherches et études qui apporteront des réponses pratiques aux enjeux RH que les organisations vivent aujourd'hui.

RÉPARTITION DES BOURSES 2019-2020

Bourses universitaires			
Bourses d'excellence	22	25 000\$	45 500 \$
Bourses d'engagement social	3	4 500\$	
Bourses de retour aux études	3	4 500\$	
Bourses Mentorat	9	9 000\$	
Bourse de diffusion	1	2 500\$	
Bourses de recherche			
Bourses de recherche 2019/2020	2	19 374\$	32 874\$
Bourse Recherche-action	1	13 500\$	

Cette année, les circonstances exceptionnelles de la pandémie nous ont donné l'occasion d'être créatifs! Trois remises de bourses virtuelles ont eu lieu, non sans charme, puisqu'elles ont mené à des discussions intéressantes avec les récipiendaires, dont certains provenant de régions éloignées, que nous n'avions pas eu la chance de rencontrer par le passé dans les cérémonies de remise.

BOURSES D'EXCELLENCE UNIVERSITAIRE 2020



« Quoi de mieux que de terminer mon parcours universitaire avec une aussi belle reconnaissance que la bourse d'excellence de la Fondation CRHA! Cette nomination clôture mon baccalauréat en administration dans le profil ressources humaines. Je remercie profondément la Fondation CRHA et je félicite tous les autres nominé.e.s! »

Emma Fontaine,
Université Laval, récipiendaire
d'une Bourse d'excellence de la Fondation CRHA

« Ce soir, j'ai eu la chance de recevoir une Bourse d'excellence grâce à la Fondation CRHA, en partenariat avec l'entreprise Normandin Beaudry. Félicitations à tous les récipiendaires, mais également à la Fondation, qui a fait preuve de créativité afin de remettre virtuellement chacune des bourses. Merci de croire en la relève et de nous soutenir dans la poursuite de nos objectifs! »

Cassandra LeBreton,
Université de Montréal,
récipiendaire de la Bourse d'excellence
Normandin Beaudry de la Fondation CRHA

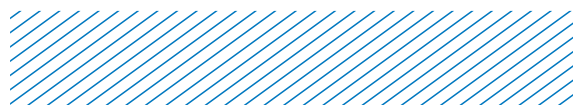


BOURSE DE RETOUR AUX ÉTUDES 2019



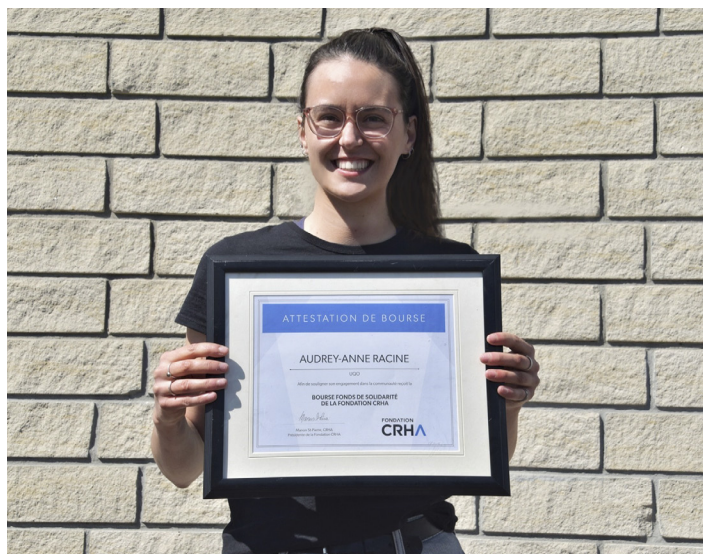
Claudine Ross, Université Laval, récipiendaire d'une Bourse retour aux études de la Fondation CRHA

« Je suis tellement fière et reconnaissante d'avoir reçu une Bourse de retour aux études de la Fondation CRHA. Cela représente une belle façon de souligner mes efforts et ma détermination et de récompenser ma persévérance dans le cadre de mon baccalauréat en relations industrielles. Si le succès nourrit l'espoir, pouvoir bénéficier du soutien financier de la Fondation CRHA en fait tout autant. »



BOURSE D'ENGAGEMENT SOCIAL 2019

« Cette reconnaissance est très symbolique pour moi, car elle encourage mes efforts dans ma communauté et mes efforts universitaires. Avec les Fées de l'Outaouais, j'ai permis à des finissants du secondaire provenant de milieux différents de vivre l'expérience du bal et de souligner leur parcours scolaire comme ils le méritent. Aujourd'hui, c'est à mon tour de recevoir ces encouragements et cette aide de la part de la Fondation CRHA. Comme le dit si bien les Fées de l'Outaouais, vous êtes vraiment les complices de mon rêve de devenir une professionnelle en RH/RI. »



Audrey-Anne Racine, Université du Québec en Outaouais (UQO), récipiendaire de la Bourse engagement Fonds de solidarité FTQ de la Fondation CRHA

BOURSES MENTORAT 2019

Cette année, neuf mentores et mentors ont répondu à notre appel et ont souhaité partager leur passion de la profession dans un programme de jumelage avec des finissantes et finissants d'un programme en ressources humaines ou relations industrielles.

Mentores et mentors 2019-2020

- ▶ Chantal Lamoureux, CRHA
- ▶ Denis Légaré, CRHA
- ▶ Dominic Lévesque, CRIA
- ▶ Heidi Gaudet, CRHA
- ▶ Macha Pohu, CRHA
- ▶ Manon Poirier, CRHA
- ▶ Marc Chartrand, Distinction Fellow CRHA
- ▶ Martin Robert, CRHA
- ▶ Philippe de Villers, CRHA

« Je suis très très heureuse d'avoir reçu une bourse Mentorat généreusement offerte par la Fondation CRHA et Heidi Gaudet, CRHA. Quelle chance de pouvoir rencontrer une spécialiste motivée et intéressée dans la transmission de ses connaissances et à la préparation de la relève. Je reçois cette bourse à un moment opportun, soit le démarrage de ma carrière en RH. Merci à la Fondation et à ma mentore pour cette belle opportunité, et quel merveilleux cadeau pour souligner la fin de mon parcours académique en mai! »

Olena Machtakova, finissante au baccalauréat en relations industrielles de l'Université de Montréal et récipiendaire d'une Bourse Mentorat

« Je suis heureuse de participer au programme de Bourse Mentorat de la Fondation CRHA. J'ai la chance de mentorer Oléna Machtakova, une finissante intéressante, enthousiaste et ambitieuse avec un parcours hors du commun. Je suis ravie de l'aider dans ses réflexions, de lui donner un portrait du marché et de l'encourager dans le début de sa carrière. »

Heidi Gaudet, CRHA, associée, Fauve, partenaire et mentore de la Bourse Mentorat 2019/2020



BOURSES MENTORAT 2019

« Dans son essence, le mentorat prépare la relève tout en favorisant l'avancement et la promotion de la profession. Mais au-delà de tout, cette expérience humaine de partage permet de poser un regard neuf sur la profession, de lui redonner un sens. Pour le mentoré, comme le mentor, c'est enfin l'occasion de grandir et de connecter avec cette passion du métier qui est la nôtre! J'ai hâte de rencontrer ma mentorée Marianne Savard. Je suis convaincu que nos discussions seront enrichissantes, tant pour elle que pour moi, et lui permettront d'aborder cette profession avec confiance. »

Martin Robert, Vice-président exécutif et
Leader de la fonction Talent, culture et communication,
SSQ Assurances
Mentor d'une bourse Mentorat 2019/2020



« Parmi toutes les bourses offertes par la Fondation CRHA, la bourse Mentorat est celle que je souhaitais le plus obtenir lorsque j'ai déposé ma candidature, car c'est la seule qui offrait la chance d'établir une relation privilégiée avec une ou un professionnel du domaine dans lequel je chemine. Pour moi, cette bourse a souligné la fin de mon baccalauréat tout comme mon entrée dans la communauté des professionnels en ressources humaines qu'est l'Ordre des CRHA. Plus tard, je suis certaine que j'aurai l'occasion de rendre la pareille à la future relève. Merci à la Fondation CRHA, à mon mentor Martin

Robert, CRHA, de rendre cette expérience possible pour les jeunes professionnels d'aujourd'hui. »



Marianne Savard, CRHA, finissante au baccalauréat en gestion des ressources humaines de la TÉLUQ et récipiendaire d'une Bourse Mentorat

FONDS D'APPUI AUX ÉTUDES DOCTORALES



« À titre d'étudiante au doctorat, la participation à des activités dans des congrès internationaux est l'un des éléments nous permettant de nous démarquer dans le milieu académique. Grâce au soutien de la Fondation CRHA, je n'ai pas à me soucier du financement nécessaire à ma participation au congrès de l'Association francophone en GRH qui aura lieu à Bordeaux. Je remercie sincèrement la Fondation CRHA pour son soutien ! »

Geneviève Robert Huot, boursière du Fonds d'appui aux études doctorales, en compagnie de Manon Poirier, CRHA, et directrice générale de l'Ordre des CRHA, et de Sylvie Guerrero, CRHA, administratrice de la Fondation CRHA

BOURSES DE RECHERCHE

Andrée-Anne
Deschênes, CRHA
Université du Québec
à Rimouski - campus
Lévis (UQAR)

*La compatibilité
individu/environnement
dans les pratiques GRH :
voie officielle ou
notion énigmatique*



Aline Stamate, Pascale L. Denis,
Geneviève Hervieux, CRIA,
Université du Québec à Montréal (UQAM)
Michel Cossette, CRHA, HEC

*Quand l'IA révolutionne la gestion des RH :
une étude exploratoire*

« C'est avec beaucoup d'enthousiasme et de gratitude que j'ai reçu la bourse de recherche de la Fondation CRHA. Le soutien financier de la Fondation me permet d'apporter une contribution à l'avancement des connaissances tant scientifiques que managériales. De plus, deux étudiants de maîtrise participent à ce projet, ce qui contribue à la formation de la relève. Selon moi, le soutien financier de la Fondation est un atout indéniable pour tisser des ponts entre les chercheurs et les professionnels RH. »

— Andrée-Anne Deschênes,
récipiendaire d'une Bourse
de recherche 2019/2020

COHORTE JEUNES PROFESSIONNELS VIP-DLGL



Les membres de la Cohorte jeunes professionnels VIP-DLGL, accompagnés de Manon St-Pierre, CRHA, présidente de la Fondation CRHA; de Marie Boulanger, Fondation CRHA; et de Martine Castellani, DLGL Technologies
Québec – Congrès RH 2019

« Faire partie de la Cohorte jeunes professionnels VIP DLGL dans le cadre du Congrès RH fut une chance unique me permettant de rencontrer des personnes animées par les mêmes désirs et préoccupations que moi, soit, notamment, de tenter de faire une différence en tant que gestionnaire des ressources humaines au sein de nos organisations québécoises. Par les rencontres, les conférences et l'équipe dynamique prenant part au congrès, je peux affirmer avoir vécu une expérience rehaussant encore plus la passion que j'ai pour ma profession. »

– Stéphanie Savard, CRHA, coordonnatrice ressources humaines, ORAM Plomberie

« Je suis très reconnaissant d'avoir fait partie de la Cohorte jeunes professionnels VIP-DLGL durant le Congrès CRHA 2019. Autant les rencontres avec des professionnels du domaine que les échanges avec les participants de la Cohorte 2019 furent enrichissants et motivants. C'est une occasion en or pour tout jeune professionnel RH qui débute dans le domaine. Merci à la Fondation CRHA et à DLGL Technologies ! »

– Jérémy Gareau, CRHA,
Conseiller, ressources humaines
Croix Bleue du Québec

FINANCEMENT

DONS REÇUS AU COURS DE L'ANNÉE 2019-2020

La Fondation a continué ses actions en vue de sensibiliser les membres CRHA à la mission de leur Fondation. Celles-ci ont permis d'augmenter de 28 % la participation des membres au financement de la Fondation lors de leur renouvellement au Tableau de l'Ordre.

Contributions des membres
26 500 \$

Dons des entreprises et d'organisations
51 250 \$

L'engagement de nouveaux partenaires corporatifs s'est traduit par une hausse de près de 20 % en termes d'argent récolté.

ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

TIRAGE ENVOLEZ-VOUS ▶

La Fondation a tenu son troisième tirage. Plus de 643 billets ont trouvé preneur pour ce tirage qui a rapporté **14 400 \$** à la Fondation!



Anne-Marie Deslauriers, gagnante du crédit-voyage CAA-Québec, en compagnie de Manon St-Pierre, CRHA, présidente de la Fondation

TIRAGE
ENVOLEZ-VOUS
 VERS LA DESTINATION
 DE VOTRE CHOIX!
Au profit de
FONDATION
CRHA

1^{er} PRIX
5 000 \$
EN CRÉDIT-VOYAGE
 CAA-QUÉBEC
2^e PRIX
2 000 \$
EN CRÉDIT-VOYAGE
 CAA-QUÉBEC
3^e PRIX
SÉJOUR
4^e PRIX
SPA
5^e PRIX
500 \$
EN CRÉDIT-VOYAGE
 DE VIA RAIL
6^e PRIX
500 \$
EN CARTE-CADEAU
 CAA-QUÉBEC

30 \$

En partenariat avec:

VIGILIS
ASSURANCE & ÉPIRAGE COLLECTIFS

CAA
QUÉBEC

Voyages
ÇA VOUS AVANTAGE

Billet numéro : 0000
Impression : 1000 billets
Billets numérotés de 1 à 1000

30 \$

TIRAGE : 2 décembre 2019
Billet numéro : 0000
Numéro de licence délivrée par la RACJ : 429631-1



Tirage du 2 décembre 2019, en compagnie d'Eileen Henriot, de la Fondation CRHA, et de Richard Desormeau, fondateur, président et chef de la direction de Vigilis, partenaire du tirage

GALA RH 2019



Organisé par l'Ordre des CHRA au profit de la Fondation, le Gala RH 2019 a de nouveau été une magnifique réussite! Cette soirée unique célèbre la profession et les personnes qui l'exercent tout en apportant une précieuse contribution à la Fondation CRHA. Grâce à la communauté RH et à ses partenaires, ce troisième Gala a permis d'amasser la somme extraordinaire de **87 000 \$**, qui a été entièrement versée à la Fondation!

Au cours de cette soirée, nous avons eu un vibrant témoignage de Benjamin Gauthier, CRHA, ancien boursier de la Fondation et membre du conseil d'administration de l'organisation depuis septembre 2019.

« En 2017, j'ai eu la chance de remporter une bourse d'excellence de la Fondation CRHA. Au-delà du montant reçu, une bourse vient non seulement nous épauler dans nos projets et nos aspirations, mais elle vient aussi reconnaître nos efforts, nos sueurs, nos heures et nos heures de bénévolat, et ce, en plus de nous donner l'élan nécessaire pour aller plus loin. Cette reconnaissance m'a aidé à comprendre que ce que je fais, c'est bien, et que ce bien doit se poursuivre. »



RAYONNEMENT

Une belle présence encore un fois au Congrès RH 2019 qui avait lieu à Québec.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ▶ Manon St-Pierre, CRHA , présidente
Leader expérience employé, Banque Nationale
- ▶ Pascal Rochefort, CRIA, vice-président
Avocat, Dunton Rainville
- ▶ Sylvain Roussel, CRHA, trésorier
Vice-président RH, Groupe Deschênes
- ▶ Sylvie Guerrero, CRHA, secrétaire
Professeure UQAM
- ▶ Katy Langlais, CRHA
Directrice, Conseil RH, Raymond Chabot Grant Thornton
- ▶ Sophie Fortin, Distinction Fellow CRHA
Professeure associée, HEC, École des dirigeants
- ▶ Benjamin Gauthier, CRHA
Conseiller RH, Air Transat
- ▶ Reno Vaillancourt, CRIA
Vice-Président RT | RH Bell Canada
- ▶ Olivier Cuilleret
Associé Fauve

ÉQUIPE DE LA FONDATION CRHA

- ▶ Manon Porier, CRHA, directrice générale
- ▶ Marie Boulanger, conseillère au développement philanthropique
- ▶ Eileen Henriot, chargée de projet
- ▶ Roxanne Brousseau, conseillère, marketing

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019-2020

FONDATION
CRHA

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 4G7
Tél. : 514 879-1636/1 800 214-1609
info@fondationcrha.org